

ABSTRAK

AISYA RAMADHANI, 2026. *Pengaruh Ketidakamanan Kerja Terhadap Stres Kerja yang Dimoderasi oleh Resiliensi Psikologis pada Karyawan SPBU di Makassar*. Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh: Andi Risfan Rizaldi Dan M. Yusuf K.

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh ketidakamanan kerja terhadap stres kerja yang dimoderasi oleh resiliensi psikologis pada karyawan SPBU di Makassar. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan sampel sebanyak 96 responden. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner skala likert dan dianalisis dengan *Moderated Regression Analysis (MRA)*. Hasil penelitian ketidakamanan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap stres kerja dengan nilai koefisien regresi sebesar -1,112 dengan tingkat signifikansi $0,001 < 0,05$ dan resiliensi psikologis memoderasi hubungan tersebut dengan nilai koefisien interaksi sebesar -,090 dengan tingkat signifikansi $0,001 < 0,05$. Penelitian ini menunjukkan pentingnya peran resiliensi psikologis dalam mengurangi dampak ketidakamanan kerja terhadap stres kerja karyawan.

Kata Kunci: Ketidakamanan Kerja, Stres Kerja, Resiliensi Psikologis

