

ABSTRAK

Saktiawan Rustan, Tahun 2023 Pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Makassar. Skripsi, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh Pembimbing I Edi Jusriadi dan Pembimbing II Zalkha soraya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Makassar. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif. Sumber data yang digunakan adalah sumber data primer yaitu informasi yang bersumber dari observasi dan kuesioner. Sedangkan sumber data sekunder yaitu sumber data yang diperoleh dari buku literatur dan sosial media. Teknik analisis data yang digunakan adalah Analisis Regresi linear Sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem pengendalian manajemen SDM telah berjalan dengan baik karna dalam penerapannya Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Makassar telah melakukan perencanaan setiap tahunnya pengembangan sumber daya manusia. Artinya sistem pengendalian manajemen sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : *Sistem Pengendalian Manajemen Sumber Daya Manusia, Kinerja Pegawai.*

ABSTRACT

Saktiawan Rustan, 2023 The Influence Of The Human Resource Management Control System On Employee Performance At The Makassar City Office Of Industry And Trade. Thesis, Management Study Program, Faculty Of Economics And Business, University Of Muhammadiyah Makassar. Supervised By Supervisor I Edi Jusriadi and Advisor II Zalkha Soraya.

This study aims to determine the effect of the Human Resource Management Control System on Employee Performance at the Makassar City Trade and Industry Office. The type of research used in this research is descriptive quantitative. The data sources used are primary data sources, namely information from observations and questionnaires. While secondary data sources are data sources obtained from literature books and social media. The data analysis technique used is Simple Linear Regression Analysis. The results of the study indicate that the HR management control system has been running well because in its implementation the Makassar City Office of Industry and Trade has planned every year for the development of human resources. This means that the human resource management control system has a positive and significant effect on employee performance

Keywords : Human Resource Management Control System, Employee Performance

