

ABSTRAK

Nur Indahsari Idris, 2026. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Peln (Persero) Cabang Larantuka, dibimbing oleh Bapak Ahmad AC selaku Dosen Pembimbing I dan Samsul Rizal selaku Dosen Pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada PT. Peln (Persero) Cabang Larantuka. Metode yang digunakan dalam penelitian adalah metode penelitian kuantitatif dengan kategori explanatory research, yaitu penelitian yang bertujuan menganalisis hubungan antara variabel independen (mempengaruhi) dan variabel dependen (dipengaruhi). Penelitian ini menggunakan sebanyak 45 responden dengan instrumen pengumpulan data berupa kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan menggunakan aplikasi IBM SPSS Statistic 29. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai, sedangkan lingkungan kerja menunjukkan bahwa adanya pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dan motivasi kerja berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja pegawai pada PT. Peln (Persero) Cabang Larantuka.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi kerja