

## ABSTRAK

IRPAN.Promosi Pegawai Negeri Sipil Pasca Pilkada Pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Jeneponto. (Dibimbing oleh Burhanuddin dan A. Luhur Prianto)

Sistem lelang jabatan adalah metode pengisian jabatan struktural yang telah diatur pada tahun 2012 melalui Surat Edaran Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia No. 16 Tahun 2012 tentang Tata Cara Pengisian Jabatan Struktural yang Lowong Secara Terbuka di Lingkungan Pemerintah.

Jenis penelitian adalah kualitatif yang akan mendeskripsikan data-data empirik yang memuat gejala sosial dan informanya sebanyak Tiga orang pegawai. Teknik pengumpulan datanya berupa: Observasi, wawancara, dan dokumentasi. Data tersebut dianalisis secara deskriptif dengan empat tahap yaitu pengumpulan data, reduksi, penyajian data dan penarikan kesimpulan.

Adapun hasil penelitian dan pembahasan mengenai pelaksanaan lelang jabatan diperoleh bahwa 1) Promosi lelang Jabatan yang dilaksanakan oleh pemerintah Kabupaten Jeneponto telah memenuhi prosedur promosi Pegawai Negeri Sipil yang mana keseluruhan bakal calon yang mendaftar memenuhi persyaratan yang di tentukan, adapun yang masih kurang 1 atau masa jabatan yang belum memenuhi maka akan dianggap gugur atau mengunduran diri, 2) Promosi lelang jabatan pasca pilkada yang dilakukan oleh BKD Kabupaten Jeneponto sudah berbasis kompetensi.

**Kata Kunci : Promosi, Lelang Jabatan, Kompetensi Pegawai**