

ABSTRAK

SELPI. 2026. *Pengaruh Kepemimpinan Inovatif terhadap Kolaborasi Tim dengan Keragaman Budaya Kerja pada Bagian Sekretariat Daerah Kabupaten Maros*. Skripsi. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh : M. Yusuf Alfian Rendra Anggoro dan Sahrullah.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan inovatif terhadap kolaborasi tim serta peran keragaman budaya kerja dalam memoderasi pengaruh kepemimpinan inovatif terhadap kolaborasi tim pada Bagian Sekretariat Daerah Kabupaten Maros. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Populasi penelitian berjumlah 200 pegawai dengan sampel sebanyak 133 responden yang ditentukan menggunakan rumus Slovin dan teknik simple random sampling. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui observasi, kuesioner, dan dokumentasi. Analisis data menggunakan Moderated Regression Analysis (MRA) dengan bantuan program IBM SPSS Statistics 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan inovatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kolaborasi tim dengan nilai t sebesar 9,439 dan signifikansi 0,000. Keragaman budaya kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kolaborasi tim dengan nilai t sebesar 4,640 dan signifikansi 0,000. Selain itu, variabel interaksi antara kepemimpinan inovatif dan keragaman budaya kerja memiliki nilai t sebesar 4,572 dengan signifikansi 0,000, sehingga keragaman budaya kerja mampu memperkuat pengaruh kepemimpinan inovatif terhadap kolaborasi tim pada Bagian Sekretariat Daerah Kabupaten Maros.

Kata Kunci: *Kepemimpinan Inovatif, Kolaborasi Tim, Keragaman Budaya Kerja, Moderated Regression Analysis (MRA).*