

ABSTRAK

AMELIA CITRA. 2026. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Telkom Witel Makassar*. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh : Asriati dan Syarifuddin Sulaiman.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Witel Makassar. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah karyawan tetap yang berada di PT. Telkom Witel Makassar sebanyak 37 orang. Dan penelitian ini menggunakan sampel jenuh semua populasi dijadikan sampel. Data penelitian ini diperoleh dari kuesioner (data primer). Hasil penelitian dari data yang diolah menggunakan perhitungan statistik SPSS versi 27. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial variabel lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Telkom Witel Makassar dengan nilai t-hitung sebesar 2,109 > t-tabel 1,687 dengan tingkat signifikan 0,042 < 0,05. Hasil uji hipotesis secara parsial menunjukkan bahwa variabel kepuasan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Telkom Witel Makassar dengan nilai t-hitung sebesar 2,951 > t-tabel 1,687 dengan tingkat signifikan sebesar 0,006 < 0,05. Oleh karena itu kedua variabel bebas yaitu lingkungan kerja dan kepuasan kerja perlu dipertahankan dan dimaksimalkan agar kinerja karyawan dapat lebih meningkat.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan