

ABSTRAK

ELSA ABDULLAH. 2026. Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kemampuan Adaptasi terhadap Kinerja Karyawan di PT Bank Sulselbar Cabang Syariah Makassar. Skripsi. Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh: M Yusuf Alfian Rendra Anggoro KR dan Irwan Abdullah.

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh pengalaman kerja dan kemampuan adaptasi terhadap kinerja karyawan PT Bank Sulselbar Cabang Syariah Makassar. Penelitian menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Populasi berjumlah 38 karyawan dan seluruhnya dijadikan sampel (sampling jenuh). Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan regresi linear berganda dengan bantuan IBM SPSS Statistics 32. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan kemampuan adaptasi tidak berpengaruh signifikan. Secara simultan, kedua variabel berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai R^2 sebesar 0,790, yang berarti 79 persen variasi kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh pengalaman kerja dan kemampuan adaptasi. Disimpulkan bahwa pengalaman kerja merupakan faktor utama yang memengaruhi kinerja karyawan, sedangkan kemampuan adaptasi belum memberikan pengaruh yang signifikan.

Kata Kunci: Pengalaman Kerja Kemampuan Adaptasi, Kinerja Karyawan, Perbankan Syariah.