

ABSTRAK

MUH. RAFIL. 2026. *Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga Kabupaten Gowa*. Skripsi. Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: Sitti Marhumi dan Nasrullah.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga Kabupaten Gowa. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 78 responden yang merupakan seluruh pegawai Dinas Pemuda dan Olahraga Kabupaten Gowa dengan menggunakan metode sampel jenuh. Jenis data yang digunakan adalah data kuantitatif yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner terkait variabel yang diteliti. Instrumen penelitian menggunakan skala Likert. Metode analisis data yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier sederhana, serta pengujian hipotesis menggunakan SPSS versi 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Hal ini dibuktikan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,844 yang menunjukkan bahwa setiap peningkatan disiplin kerja akan meningkatkan kinerja pegawai. Hasil uji t memperoleh nilai t hitung sebesar 15,779 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 yang lebih kecil dari 0,05, sehingga hipotesis penelitian diterima. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,766 menunjukkan bahwa 76,6% variasi Kinerja Pegawai dapat dijelaskan oleh variabel Disiplin Kerja, sedangkan sisanya sebesar 23,4% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa Disiplin Kerja merupakan faktor penting yang berpengaruh dalam meningkatkan Kinerja Pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga Kabupaten Gowa.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai.