

ABSTRAK

**Firmansyah. Pengaruh Efektivitas Kebijakan Bursa Kerja terhadap
Penyerapan Tenaga Kerja Sarjana di Kabupaten Soppeng. Dibimbing oleh
Dr. Hj. Ihyani Malik, S.Sos., M.Si. dan Nurbiah Tahir, S.Sos., M.AP.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh efektivitas kebijakan bursa kerja terhadap penyerapan tenaga kerja sarjana di Kabupaten Soppeng. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh masih adanya pengangguran lulusan perguruan tinggi di Kabupaten Soppeng, di mana pada tahun 2023 tercatat sebanyak 4.936 penduduk berstatus pengangguran dan 2.181 orang di antaranya merupakan lulusan perguruan tinggi. Pemerintah daerah menyelenggarakan layanan bursa kerja melalui Job Fair secara luring dan Bursa Kerja Online (BKOL) secara daring sebagai bentuk fasilitasi dalam mempertemukan pencari kerja dengan pemberi kerja. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Data diperoleh melalui kuesioner kepada responden pengguna layanan bursa kerja dan dianalisis menggunakan regresi linear sederhana dengan bantuan aplikasi SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa efektivitas kebijakan bursa kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja sarjana di Kabupaten Soppeng. Hal tersebut ditunjukkan oleh nilai koefisien regresi sebesar 0,952, nilai t hitung sebesar 12,175 dengan tingkat signifikansi $< 0,001$. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,602 menunjukkan bahwa efektivitas kebijakan bursa kerja memberikan kontribusi sebesar 60,2% terhadap penyerapan tenaga kerja

sarjana, sedangkan 39,8% dipengaruhi oleh faktor lain di luar model penelitian. Dengan demikian, semakin efektif penyelenggaraan layanan bursa kerja dalam menyediakan informasi, memfasilitasi akses, serta mempertemukan pencari kerja dengan pemberi kerja, semakin tinggi pula penyerapan tenaga kerja sarjana di Kabupaten Soppeng.

Kata kunci: Efektivitas Kebijakan, Bursa Kerja, Job Fair, BKOL, Penyerapan Tenaga Kerja Sarjana.

