

ABSTRAK

SELVIA.MAUDY.2023 Analisis *Perceived Organizational Support* Dalam Menunjang Karier Pegawai Kantor Camat Masamba Kabupaten Luwu Utara. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Di Bimbing Oleh : Ahmad Ac dan H.A. Muhidin Daweng

Tujuan penelitian ini adalah untuk menunjang dan meningkatkan kinerja pegawai/karyawan pada Kantor Camat Di Kecamatan Masamba Kabupaten Luwu Utara dalam hal ini melalui lima factor utama kinerja. Dari lima factor yang digunakan yakni, Kualitas, Kuantitas, Kerjasama, Ketepatan, dan Kreativitas. Dimana,

Kualitas: Merupakan tingkat sejauh mana hasil pelaksanaan kegiatan mendekati kesempurnaan atau mendekati tujuan yang diharapkan oleh kantor/perusahaan.

Kuantitas: Merupakan pencapaian target kerja dalam bidangnya yang menghasilkan jumlah rupiah, jumlah unit, jumlah siklus kegiatan yang diselesaikan.

Kerjasama: Merupakan tingkat sejauh mana seseorang pegawai/ karyawan dapat melaksanakan suatu fungsi pekerjaannya dengan kemampuan yang dimiliki pegawai/karyawan tersebut sehingga dapat menjalin hubungan yang baik antara sesama pegawai/karyawan maupun atasannya.

Ketepatan: Merupakan tingkat sejauh mana suatu kegiatan yang di selesaikan pada waktu yang dikehendaki dengan memperlihatkan koordinasi output orang lain serta waktu yang tersedia untuk kegiatan yang lain atau dengan kata lain ketetapan merupakan efektivitas dan efisiensi kerja pada karyawan.

Kreativitas: Merupakan tingkat sejauh mana penggunaan Sumber Daya Manusi (SDM) atau kemampuan pegawai/karyawan untuk menciptakan banyak inovasi atau hal baru dalam menyelesaikan suatu pekerjaan.

Analisis yang digunakan adalah analisis kualitatif. Data yang digunakan adalah data primer dan sekunder. Sedangkan Prosedur pengumpulan data dilakukan dengan cara observasi dan wawancara.

Kata kunci ; *Perceived Organizational Support*, Karier Pegawai