

ABSTRAK

Erwin Ramadansyah Idris. 2020. Kompetensi Aparatur Sipil Negara pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Bantaeng (dibimbing oleh Abdul Kadir Adys dan Abdi).

Aparatur Sipil Negara atau adalah pegawai pemerintahan (birokrat) yang bertugas untuk menjalankan segala urusan administrasi dan manajemen pemerintahan serta melayani kepentingan masyarakat. Kompetensi jabatan ASN secara umum berarti kemampuan dan karakteristik yang dimiliki oleh seorang Pegawai Negeri Sipil. lima jenis karakteristik kompetensi yaitu: Pengetahuan, Keterampilan, Konsep diri dan nilai-nilai, Karakteristik pribadi dan Motif. Karakteristik tersebut diperlukan untuk menciptakan aparatur yang memiliki semangat pengabdian yang tinggi dalam melayani masyarakat. Untuk itu diperlukan strategi peningkatan kompetensi aparatur sipil Negara, dimana kompetensi yang memadai merupakan sesuatu yang sangat mutlak yang perlu dipahami dan dilaksanakan oleh seluruh jajaran aparatur pemerintah. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kualitatif dengan tipe penelitian deskriptif yaitu tidak dimaksudkan untuk menguji hipotesa tertentu melainkan untuk menemukan gambaran mengenai pengelolaan kompetensi aparatur sipil Negara pada badan kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia Kabupaten Bantaeng. Data dan informasi yang diperlukan dalam penelitian ini diperoleh dari keterangan informan yaitu orang - orang yang dianggap mengetahui dan bias dipercaya dalam memberikan informasi yang akurat dengan menggunakan dua macam data yaitu data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah observasi langsung ke lokasi penelitian, wawancara secara mendalam dan dokumentasi di lokasi penelitian. Hasil penelitian dari indikator kompetensi sudah dapat dikategorikan baik karena untuk kompetensi teknik, kompetensi manajerial dan juga kompetensi sosial cultural sudah berjalan dengan baik dan BKPSDM sendiri juga selalu memberikan pelatihan-pelatihan khusus kepada ASN agar memiliki keterampilan dalam berbagai bidang. Meskipun ada beberapa keterampilan yang belum dimiliki oleh ASN sendiri tetapi pada BKPSDM sendiri selalu memberikan pelatihan – pelatihan kepada ASN sehingga dalam pemberian pelayanan kepada masyarakat juga diharapkan pemberian pelayanan yang prima.

Kata kunci :Pengelolaan, Kompetensi, Aparatur Sipil Negara (ASN)