

ABSTRAK

ERWIN. Strategi Penanggulangan Patologi Birokrasi di Kantor Kecamatan Pitumpanua Kabupaten Wajo.

(dibimbing oleh Abdul Kadir Adys dan Burhanuddin)

Strategi adalah suatu cara atau upaya agar bagaiman bisa mengatasi patologi yang kian mengakar pada organisasi yang mengakibatkan banyaknya pegawai yang melakukan pelanggaran secara sengaja. Untuk itulah adanya strategi ini bagaimana cara untuk mengatasi hal tersebut.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui strategi offensif dan strategi defensif yang ada Kantor Kecamatan pitumpanua Kabupaten Wajo. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif deskriptif dengan memperoleh data dari hasil wawancara, observasi dan dokumentasi langsung di lapangan.

Hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa, strategi offensif dan defensif ini sudah berjalan dengan baik dilihat dari indikator startegi offensif yang meliputi: (1) pendekatan teman kerja ini sudah terbilang cukup baik dan harus ditingkatkan lagi dilihat dari adanya sebagian pegawai yang menegur ketika pegawai lain melakukan pelanggaran (2) pendekatan kekeluargaan itu pun sudah cukup baik dan harus di tingkatkan lagi mengenai melakukan evaluasi setiap minggu bagi kepala seksi dengan anggotanya. Sedangkan strategi defensif yang meliputi: (1) sanksi ringan itu sendiri sudah berjalan dengan baik, dengan pemberian sanksi berupa teguran secara tertulis bagi pegawai yang melakukan pelanggaran contoh: tidak masuk Kantor selama 6 sampai 10 hari (2) sanksi sedang juga sudah berjalan dengan baik kalau ada pegawai yang melakukan patologi yang mengharuskannya diberikan sanksi sedang (3) sanksi berat sudah berjalan dengan baik sama halnya dengan sanksi sedang jika ada pegawai yang melakukan patologi yang mengharuskannya diberikan sanksi berat tanpa harus berat hati kepada pegawai yang melanggar.

Kata Kunci: strategi, patologi