

ABSTRAK

Eva Novianti, 2021. Pola karir jabatan Pegawai Negeri Sipil di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jeneponto. Dibimbing oleh pembimbing I, Dr. Burhanuddin, S.Sos., M.Si dan pembimbing II, Dr. Sudarmi, M.Si.

Manfaat dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pola karir horizontal, pola karir vertikal maupun pola karir diagonal di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jeneponto. Adapun jumlah informan sebanyak 7 orang dan menggunakan jenis penelitian kualitatif sebagai penunjang, peneliti menggunakan tipe fenomenologi guna mengetahui masalah apa yang terjadi dan pengembangan informasi dan perolehan data diperoleh peneliti pada saat dilakukan wawancara mendalam, diskusi mendalam dan studi kepustakaan dan dokumentasi.

Dari hasil perolehan data yang didapat oleh peneliti di kantor BKPSDM kabupaten Jeneponto, menunjukkan bahwa pola karir horizontal, pola karir vertikal maupun pola karir diagonal di kantor BKPSDM Kabupaten Jeneponto belum berjalan dengan baik, baik dari perpindahan jabatan Mutasi sesuai dengan rumpun jabatan, pengalaman, kepangkatan, diklat jabatan, maupun keahlian seorang PNS dan sesuai dengan Peraturan Bupati Jeneponto belum berjalan dengan semestinya. Adapun pola karir Horizontal dalam hal perpindahan pegawai dengan rumpun jabatan yang sama, ada yang sesuai ada yang belum sesuai, adapun pola karir vertikal dalam hal kepangkatan dan diklat jabatan yang belum juga terlaksana dengan baik dikarenakan rekam jejak pegawai dan jabatan yang di duduki tidak sesuai, dan motivasi atau dorongan pegawai tidak ada dalam melakukan pendiklatan, adapun faktor lainnya dalam melaksanakan pola karir vertikal yaitu adalah anggaran yang tidak ada atau tidak memadai, minimnya pendidikan seorang pegawai, Sedangkan pola karir diagonal dalam peningkatan keterampilan PNS dalam menduduki sebuah jabatan guna meningkatkan mutu pegawai sebab pada dasarnya pekerjaan ASN tidak boleh tidak merujuk kepada regulasi, akan tetapi output biasanya dianggap tidak ada, seperti 2 tahun terakhir ditengah pandemi hampir semua pegawai di BKPSDM Kabupaten Jeneponto tidak bekerja dengan baik karena tidak adanya anggaran, dan kebijakan pemerintah dalam pemotongan anggaran dan kebijakan PPKM sangat mempengaruhi.

Kata Kunci : Pola Karir, Jabatan Pegawai Negeri Sipil