

ABSTRAK

HASNIWATI. 2026. Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Digital terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas SDA, Cipta Karya dan Tata Ruang Provinsi Sulawesi Selatan. Skripsi. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh: M Yusuf Alfian Rendra Anggoro KR dan Andi Risfan Rizaldi.

Perkembangan transformasi digital dalam organisasi pemerintahan menuntut pegawai untuk mampu beradaptasi dengan perubahan teknologi serta didukung oleh budaya organisasi yang efektif guna meningkatkan kinerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Digital terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas SDA, Cipta Karya dan Tata Ruang Provinsi Sulawesi Selatan. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner kepada pegawai. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 105 pegawai, dengan sampel sebanyak 53 responden yang ditentukan menggunakan teknik purposive sampling. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai t hitung sebesar 3,441 dengan signifikansi $0,001 < 0,05$. Kompetensi digital juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai t hitung sebesar 5,324 dan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Dengan demikian, budaya organisasi yang baik dan kompetensi digital yang memadai menjadi faktor penting dalam meningkatkan kinerja pegawai pada Dinas Sumber Daya Air, Cipta Karya dan Tata Ruang Provinsi Sulawesi Selatan.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Kompetensi Digital, Kinerja Pegawai