

ABSTRAK

Fandi . 2017. *Pengaruh pendidikan pelatihan dan budaya kerja terhadap kinerja pegawai kantor camat galesong selatan* skripsi, Jurusan manajemen fakultas ekonomi dan bisnis. Universitas Muhammadiyah Makassar. Pembimbing I Rulianty. Dan pembimbing II Alamsjah.

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh yang signifikan positif, antara Pengaruh pendidikan pelatihan dan budaya kerja terhadap kinerja pegawai kantor camat galesong selatan. Hipotesis yang diajukan yaitu ada hubungan yang positif Pengaruh pendidikan pelatihan dan budaya kerja terhadap kinerja pegawai kantor camat galesong selatan. Metode penelitian ini merupakan penelitian korelasional. Analisis korelasi dalam penelitian ini menggunakan analisis *product momen* dan *pearson* dengan bantuan program perhitungan statistik SPSS 22.0 for Window. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pendidikan pelatihan dan budaya kerja berada pada kategori sangat tinggi 38% dan kinerja pegawai berada pada kategori sangat tinggi 62%. Hasil analisis korelasi menunjukkan bahwa koefisien korelasi 0,829.

Maka hasil penelitian adalah ada hubungan positif signifikan pendidikan pelatihan dan budaya kerja terhadap kinerja pegawai kantor camat galesong selatan.

Kata kunci : “ *pendidikan pelatihan, budaya kerja, kinerja pegawai*”