

ABSTRAK

Farhan Nur Suud, Adnan Ma'ruf, Nur Wahid : Implementasi Analisis Jabatan Terhadap Mutasi Pegawai Di Kantor Kecamatan Marioriwawo Kabupaten Soppeng.

Semenjak diberlakukannya Undang-Undang Republik Indonesia No. 9 Tahun 2015. Dari sisi kepegawaian berdampak pada pengalihan lebih dari dua juta pegawai pusat menjadi pegawai daerah sehingga jumlah yang demikian besar menyebabkan pemerintah daerah merasakan adanya kelebihan pegawai dalam suatu unit instansi pemerintah. Berdasarkan hasil observasi dan informasi bahwa di Kabupaten Soppeng mengalami permasalahan analisis pegawai pasca pelaksanaan mutasi. Agar kemudian tidak berdampak kepada kinerja setiap pegawai maka diperlukan suatu metode dalam proses pendistribusian pegawai dalam suatu jabatan pada setiap instansi pemerintah. Tujuan penelitian untuk mengetahui Implementasi Analisis Jabatan Terhadap Mutasi Pegawai Di Kantor Kecamatan Marioriwawo Kabupaten Soppeng. Menggunakan jenis penelitian kualitatif dengan tipe penelitian studi kasus untuk menggambarkan secara naratif hasil penelitian menggunakan instrumen wawancara, observasi dan dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : Berdasarkan analisis jabatan kurang terlaksana, karena belum sepenuhnya memperhatikan data analisis jabatan yang ada khususnya pada persyaratan jabatan dan juga masih adanya sistem kekeluargaan dan politik. Berorientasi pada kebutuhan yang riil/nyata kurang terlaksana, karena adanya pegawai yang tidak disiplin waktu pada saat jam kerja berlangsung. Berorientasi pada formasi riil kepegawaian sudah terlaksana, dengan adanya data jabatan yang lowong sebagai acuan pelaksanaan mutasi pegawai. Berorientasi kepada tujuan yang beranekaragam kurang terlaksana, karena adanya temuan pegawai yang tidak profesional dalam menduduki suatu jabatan pasca mutasi. Berdasarkan objektivitas yang dapat dipertanggungjawabkan kurang terlaksana, karena adanya temuan pelaksanaan mutasi berdasarkan pada kedekatan kekeluargaan dan silsilah keturunan.

Kata Kunci : *Aparatur Sipil Negara, Analisis Jabatan dan Mutasi Pegawai*