

ABSTRAK

Febryanti Usman, Abdul Kadir Adys dan Adnan Ma'aruf. Kedisiplinan Kerja Panitera Dalam Proses Administrasi Perkara di Pengadilan Militer III-16 Makassar.

Kedisiplinan kerja merupakan suatu sikap atau moral yang harus dibentuk untuk dapat menunjang kinerja dan hasil kerja dari personel atau aparatur dalam sebuah lembaga atau instansi. Tingkat kedisiplinan kerja sangat mempengaruhi kondisi dan keadaan dari tugas dan fungsi seorang personal atau aparatur. Untuk itu kedisiplinan kerja harus diterapkan dengan baik dan konsisten agar tercapai kualitas kerja yang maksimal.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui kedisiplinan kerja Panitera dalam proses administrasi perkara. Dengan menggunakan metode kualitatif deskriptif yang memperoleh data dari hasil wawancara, observasi dan dokumentasi.

Hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa Panitera sudah disiplin dalam bekerja untuk pelaksanaan proses administrasi perkara yang dilihat dari beberapa indikator yang meliputi: (1) Kehadiran Panitera dikantor telah berjalan dengan baik dan dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya dalam administrasi perkara selalu hadir (2) Waktu kerja Panitera telah berjalan maksimal karena sesuai dengan aturan jam kerja yang ditetapkan (3) Kepatuhan Terhadap Perintah yang diberikan kepada Panitera sangat tinggi (4) Kepatuhan Terhadap Aturan yang diterapkan kepada Panitera sudah sesuai dengan aturan yang diterapkan (5) Produktivitas kerja Panitera dalam proses administrasi perkara sudah berjalan dengan baik namun masih terdapat kendala yaitu dalam pengerjaan dan penyelesaiannya selalu terburu-buru. Ini disebabkan karena banyaknya kegiatan-kegiatan tambahan dilapangan sehingga tugas pokok dikesampingkan dan tugas tambahan yang diutamakan, seperti: terlalu lama kerja bakti, sering mengadakan rapat yang seluruh anggota wajib hadir; (6) Pemakaian seragam yang dipakai oleh Panitera sudah sesuai dengan aturan yang berlaku.

Kata kunci: Kedisiplinan, Kerja, Administrasi Perkara