

ABSTRAK

Nurul Annisa Asri Djeneru. 2026. *Pengaruh Work Life Balance dan Person Job Fit terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Bupati Gowa*. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh : Muh. Nur R dan Alamsjah

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Work Life Balance dan Person Job Fit terhadap kinerja pegawai di Kantor Bupati Gowa, baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode asosiatif kausal. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 316 pegawai, sedangkan sampel berjumlah 76 responden yang ditentukan menggunakan rumus Slovin dengan teknik Simple Random Sampling. Jenis data yang digunakan adalah data kuantitatif yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner menggunakan skala Likert. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi dan kuesioner, sedangkan sumber data yang digunakan meliputi data primer dan data sekunder. Data dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan aplikasi Statistical Package for the Social Sciences (SPSS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa Work Life Balance berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Person Job Fit juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Selain itu, Work Life Balance dan Person Job Fit secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Bupati Gowa. Dengan demikian, peningkatan Work Life Balance dan Person Job Fit dapat mendukung peningkatan kinerja pegawai.

Kata kunci: *Work Life Balance, Person Job Fit, Kinerja Pegawai*