

ABSTRAK

Fermi Yunita. 2022. Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Di Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa (Studi Kenaikan Pangkat). Dibimbing Oleh Burhanuddin dan Abdi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui efektivitas penerapan sistem informasi manajemen kepegawaian di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa (Studi Kenaikan Pangkat). Metode penelitian yang digunakan ialah Deskriptif kuantitatif dengan tipe penelitian menggunakan *Survey* kuantitatif, adapun populasi yang digunakan ialah seluruh pegawai di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 41 orang dengan pengambilan sampel menggunakan teknik *Sampling Jenuh*. Kemudian data yang dianalisis menggunakan teknik analisis *Statistik Deskriptif*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, efektivitas penerapan sistem informasi manajemen kepegawaian di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa termasuk dalam kategori sangat efektif, hal tersebut dapat dilihat dari hasil perolehan setiap indikator penelitian, pertama indikator pencapaian target memperoleh nilai sebesar 87,80% masuk dalam kategori sangat efektif, kedua indikator kemampuan adaptasi memperoleh nilai sebesar 85,85% masuk dalam kategori sangat efektif, ketiga indikator kepuasan kerja memperoleh nilai sebesar 90,70% masuk dalam kategori sangat efektif dan keempat indikator tanggung jawab memperoleh nilai sebesar 87,80% masuk dalam kategori sangat efektif.

Kata Kunci: Efektivitas, Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian.