

ABSTRAK

Fira. S, Tahun 2021. Analisis Pemanfaatan Sistem Informasi Manajemen dalam Meningkatkan Kedisiplinan Pegawai pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Gowa. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing Muh. Nur Rasyid dan Nurinaya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pemanfaatan sistem informasi manajemen dalam meningkatkan kedisiplinan pegawai pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Gowa. Jenis penelitian yang digunakan adalah kualitatif yakni suatu bentuk penelitian yang bertujuan memberikan gambaran umum yang dikumpul dari lapangan secara objektif dengan tipe fenomenologi. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan dokumentasi.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa sistem informasi manajemen dalam meningkatkan kedisiplinan pegawai pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Gowa secara umum sudah cukup baik hal ini dilihat dari segi pemanfaatan, disiplin kehadiran dimana kedisiplinan pegawai semakin meningkat serta menjalankan tugas dan tanggung jawabnya dengan baik dan berpegang pada standar operasional prosedur yang ada tentunya akan membawa dampak positif pada instansi tersebut. Namun yang menjadi faktor penghambat adalah ketersediaan fasilitas yang kurang memadai, seperti teknologi, komputer dan fasilitas lainnya ini tentunya dibutuhkan pembenahan hingga pembaharuan terkait dengan hal ini sehingga apa yang diharapkan bisa tercapai dengan baik.

Kata Kunci : *Sistem Informasi Manajemen, Kedisiplinan*

ABSTRACT

Fira. S, 2021. *Analysis of the Use of Human Resource Management Information Systems In Improving Employee Discipline at the Industry and Trade Office of Gowa Regency. Management Study Program Thesis, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by Advisor Muh. Nur Rasyid and Nurinaya*

This study aims to determine how the use of management information systems in improving employee discipline at the Department of Industry and Trade of Gowa Regency. The type of research used is qualitative, namely a form of research that aims to provide a general picture gathered from the field objectively with the type of phenomenology. Data collection techniques used are observation, interviews and documentation.

The results of this study indicate that the management information system in improving employee discipline at the Department of Industry and Trade of Gowa Regency in general is quite good, this is seen in terms of utilization, attendance where employee discipline is getting better improving and responsibilities properly and adhering to the existing standard operating procedures will certainly have a positive impact on the agency. But the inhibiting factor is the employees carry out their duties and responsibilities properly and adhering to the existing standard operating procedures will certainly have a positive impact on the agency. But the inhibiting factor is the availability of inadequate facilities, such as technology, computers and other facilities. institution. However, the inhibiting factor is the availability of inadequate facilities,

Keywords : Management Information System, Discipline