

ABSTRAK

Firayunia. M, 2021. *Human Capital Management* dalam Pengembangan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Wai Tipalayo Kabupaten Polewali Mandar. (Dibimbing oleh Abdul Mashyar dan Samsir Rahim)

Tujuan penelitian untuk mengetahui strategi pengembangan SDM, *added value*, *Human Capital Management*, *individual career developmet plan* *Human Capital management* dalam pengembangan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Wai Tipalayo Kabupaten Polewali Mandar. Jenis penelitian ini menggunakan kualitatif deskriptif.

Metode penelitian yang digunakan yaitu metode kualitatif biasa datanya bersifat induktif atau kualitatif kemudian hasil penelitian ini menggunakan jenis kualitatif yang menekankan pada sebuah generalisasi dan tipe penelitian yang digunakan yaitu tipe deskriptif yang akan memberikan sebuah gambaran-gambaran atau sebuah fenomena yang terperinci mengenai *Human Capital Management* dalam pengembangan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Wai Tipalayo di Kabupaten Polewali Mandar.

Hasil penelitian menunjukan strategi pengembangan SDM memberikan kesempatan dan keleluasaan bagi pegawai dalam hal menyampaikan ide atau gagasan dan kreativitas dalam mengembangkan perusahaan. *Added value/budaya* kerja yang diterapkan di PDAM Wai Tipalayo yaitu lingkungan kerja yang produktif dimana pegawai merasa aman dan nyaman, juga dituntut untuk bertanggung jawab terhadap tugas, fungsi serta wewenangnya. Pengembangan *Human capital* terdiri dari Pendidikan. Pendidikan yang dimiliki pegawai PDAM Wai Tipalayo berpengaruh terhadap keberhasilan suatu perusahaan. *Individual career development plan* terdiri dari pelatihan. Pemberian pelatihan di PDAM Wai Tipalayo dapat berdampak baik bagi pegawai untuk memperbaiki kinerja dan meningkatkan kualitas dalam melaksanakan tugas-tugas yang diberikan sehingga tercipta pegawai yang berprestasi serta memiliki kemampuan menyelesaikan tugas di bidang masing-masing.

Kata kunci : *Human Capital Management*, Pengembangan.