

ABSTRAK

FIRDAWATI, 2021. Efektivitas Penerapan Absensi *Finger Print* dalam Meningkatkan Disiplin Pegawai di Kantor Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Gowa. Laporan Tugas Akhir Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. (Dibimbing oleh Dr. H. Muchram BL dan Zalkha Soraya).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana penerapan absensi *finger print* dalam meningkatkan disiplin pegawai di Kantor Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Gowa. Jenis penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kualitatif, yakni suatu bentuk penelitian yang bertujuan memberikan gambaran umum dengan cara menggali data dan fakta yang ada di lapangan, agar mendapatkan keterangan yang faktual dari lokasi penelitian yang berupa kata-kata tertulis atau lisan dari narasumber. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa penerapan absensi *finger print* sudah dapat meningkatkan disiplin pegawai, di lihat dari ketepatan waktu akan diberikan sanksi bagi yang melanggar dengan mempengaruhi tunjangan sehingga pegawai akan termotivasi akan datang tepat waktu. Pencapaian target dimana data dari hasil absensi *finger print* yang dilaporkan sudah terlihat efektif, walaupun masih terdapat pegawai yang melanggar aturan. Sedangkan tanggung jawab bentuk komitmen pegawai dimana masih terlihat pegawai yang melanggar aturan. Tentunya diharapkan penerapan absensi *finger print* yang saat ini berjalan dengan baik kedepannya lebih baik.

Kata Kunci : Absensi *Finger Print*, Disiplin Pegawai

ABSTRACT

FIRDAWATI, 2021. *The Effectiveness of Finger Print Attendance Implementation in Improving Employee Discipline at the Gowa Regency Industry and Trade Office. Final Project Report of Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. (Guided by Dr. H.muchram BL and Zalkha Soraya).*

This study aims to determine the effectiveness of finger print attendance in improving employee discipline at the Office of Industry and Trade of Gowa Regency. The type of research method, which is a form of research that aims to provide an overview by digging up data and facts in the field, in order to obtain factual information from the research location in the form of written or spoken words from the source. Data collection, interviews and documentation.

The results of the study indicate that the application of finger print attendance has been able to improve employee discipline, judging from the timeliness, sanctions will be given for those who violate by affecting the benefits so that employees are motivated to come on time. The achievement of targets where the reported finger print attendance data and result look effective, although there are still employees who violate the rules. While responsibility is a form of employee commitment where it is still seen that employees violate the rules. Of course, it is hoped that the implementation of finger print attendance, which is currently running well, will be better in the future.

keywords : *Finger Print Attendance, Employee Discipline*