

ABSTRAK

FITRI AYU FEBRINDA SYAWAL, 2018. Pengaruh Kepemimpinan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Bank BRI Cabang Kabupaten Sinjai. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Moh. Aris Pasigai dan pembimbing II Muh. Nur Rasyid.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.Bank BRI cabang Kabupaten Sinjai.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah cara observasi, dokumen, dan kuesioner. Uji kualitas data menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, Uji F (uji simultan), uji T (uji parsial), dan Uji Koefisien Determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan dan fasilitas kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (melalui uji F). Dan dari hasil uji parsial (uji T) menunjukkan bahwa kepemimpinan dan fasilitas kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sehingga hipotesis pada penelitian ini dapat diterima. Serta dari hasil uji koefisien determinasi diperoleh nilai R Square menunjukkan nilai 0,219 atau sebesar 21,9% menunjukkan bahwa kemampuan yang dimiliki variabel independen untuk menjelaskan pengaruh terhadap variabel dependen dan sisanya sebanyak 78,1% dapat dijelaskan oleh variabel lain diluar dari variabel penelitian.

Kata kunci: Kepemimpinan, Fasilitas Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

FITRI AYU FEBRINDA SYAWAL, 2018. *The Influence of Leadership and Working Facilities on Employee Performance at PT.Bank BRI Branch of Sinjai Regency.* Thesis Faculty of Economics and Business Department of Management Muhammadiyah University of Makassar. Guided by Advisor I Moh. Aris Pasigai and mentor II Muh. Nur Rasyid.

This study aims to determine the effect of leadership and work facilities on employee performance in PT.Bank BRI branch of Sinjai Regency. This research uses quantitative method.

Data collection techniques used are the way of observation, documents, and questionnaires. Test the quality of data using validity and reliability test. Analytical methods used are multiple linear regression analysis, F test (simultaneous test), T test (partial test), and Determination Coefficient Test.

The results showed that the variables of leadership and work facilities together have a positive and significant effect on employee performance variable (through F test). And from result of partial test (T test) show that leadership and work facility have positive and significant effect to employee performance so that hypothesis in this research can be accepted. As well as the results of determination coefficient test obtained R Square value shows the value of 0.219 or 21.9% indicates that the ability of independent variables strong to explain the dependent variable and the rest of 78.1% can be explained by other variables outside of the research variables.

Keywords: Leadership, Work Facility, Employee Performance