

ABSTRAK

FITRIANA, 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Bagian Biro Organisasi Dan Tatalaksana di Kantor Gubernur Prov. Sul-Sel. Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Jurusan Management Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh Pembimbing I Agus Salim Harrang, dan Pembimbing II Nasrullah.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Bagian Biro Organisasi dan Tatalaksana Di Kantor Gubernur Prov. Sul-Sel. Populasi dalam penelitian ini adalah Seluruh Aparatur Sipil Negara Pada Bagian Biro Organisasi Dan Tatalaksana Di kantor Gubernur Prov. Sul-Sel. Pengukuran terhadap variabel digunakan Instrumen berupa kuesioner dengan menggunakan skala Likert pada item-item pertanyaan yang menurut alternatif jawaban yang mengandung perbedaan antara jawaban yang satu dengan jawaban yang lainnya. Dari hasil pengujian Hipotesis dapat diketahui nilai f hitung = 11,984 > f tabel = 3,23 dengan tingkat signifikan / probabilitas $0,000 < 0,05$, maka model regresi dapat dipakai untuk memprediksi variable Kinerja Aparatur Sipil Negara. Maka H_0 di tolak dan H_a diterima yang berarti ada pengaruh yang nyata (signifikan) Variabel Lingkungan Kerja (X_1) dan Fasilitas kerja (X_2) Terhadap Variabel Kinerja Aparatur Sipil Negara (Y). Berdasarkan hasil penelitian tersebut dapat disimpulkan bahwa terdapat Pengaruh Yang signifikan antara Lingkungan kerja dan Fasilitas kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara. Artinya, Lingkungan Kerja dan Fasilitas Kerja yang positif memiliki Kinerja Aparatur Sipil Negara yang positif, Sebaliknya Lingkungan Kerja Dan Fasilitas Kerja yang negatif memiliki Kinerja Aparatur Sipil Negara Yang negatif.

Kata Kunci : *Lingkungan Kerja, Fasilitas Kerja, Kinerja*

ABSTRACT

FITRIANA 2020, The Influence of the work environment and work facilities on the performance of the state civil apparatus on the part of the bureau of organization and management in the office of the governor of south Sulawesi. Thesis Faculty of Economics and Business Departement of Management Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by Advisor I Agus Salim Harrang, and Supervisor II Nasrullah.

This study aims to determine of The Influence of the work environment and work facilities on the performance of the state civil apparatus on the part of the bureau of organization and management in the office of the governor of south Sulawesi. . The population in this study is the whole state civil apparatus on the part of the bureau of organization and management in the office of the governor of south Sulawesi. Measurement of variables used in the form of a questionnaire instrument using a Likert Scale on the items of questions which according to the alternative answers that contain differences between the answers to the other answers. From the results of hypothesis testing can be seen the value of $f_{\text{arithmetic}} = 11,984 > f_{\text{table}} = 3,23$ with significant value $0,000 < 0,05$. Then the regression model can be used to predict the variable performance of the state civil apparatus. Then H_0 is rejected and H_a accepted which means there is a significant influence of the work environment (X1) and work facility variables (X2) on the performance variable of the state civil service (Y). based on these results it can be concluded that there is a significant influence between the work environment and work facilities on the performance of the state civil apparatus. That is, a positive work environment and work facilities have a positive performance of the state civil apparatus, whereas a negative work environment and work facilities have a negative performance of the state civil apparatus.

Keywords : *Work Environment, Work Facilities, The Performance*