

ABSTRAK

GUSRIANI. 2020 ."Analisis Kinerja Pegawai Sebelum dan Sesudah Pelatihan Pada Dinas Ketenagakerjaan Kota Makassar" dibimbing oleh Andi Jam'an dan Sitti Nubaya.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui kinerja pegawai sebelum dan sesudah pelatihan pada Dinas Ketenagakerjaan Kota Makassar, adapun metode Penelitian ini *Penelitian kuantitatif* adalah penelitian yang mengumpulkan data-data dan menyatakan variabel-variabel yang menggambarkan persepsi para karyawan terhadap pelaksanaan pelatihan dan kinerja itu sendiri. Jumlah sampel 55 responden yang diambil dari seluruh populasi. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah lembar kuisioner. Pengolahan dan dilakukan dengan uji T perbandingan program SPSS versi 22.

Hasil penelitian diperoleh bahwa dengan melakukan pelatihan pada pegawai Dinas Ketenagakerjaan Kota Makassar dalam kategori baik. Dengan diketahui bahwa nilai sig (2-tailed) = 0,001 yang berarti lebih kecil dari nilai signifikan = 0,05, dengan demikian dinyatakan bahwa kita menerima hipotesis.

Kata Kunci : Kinerja pegawai sebelum dan sesudah pelatihan

ABSTRACT

GUSRIANI. 2020. Analysis of employee performance before and after training in the Makassar Employment Office Guided Andi Jam'an and Sitti Nurbaya.

The purpose of this study was to determine the performance of employees before and after training in the Makassar City Employment Office, as for this research method of quantitative research is a study that collects data and declares variables that describe the implementation of training and performance it self. The number of samples was 55 respondents taken from all population. The instrument used in this study is a questionnaire sheet. Processing and done with the T comparison test of the SPSS version 22 program.

The results of the study were found that by training the employees of the Makassar City Employment Office in the good category. It is known that the value of the sig (2-tailed) = 0,001 which means smaller than significant value = 0,05, is thus ststed that we accept the hypothesis.

Keywords: employee performance before and after training

