ABSTRAK

Annisa Syahratul Jannah. 2026. Pengaruh Stress Kerja di Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan pada Usaha Ritel di Kota Bulukumba. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: Ismail Rasulong Dan Irwan Abdullah

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *stres kerja* terhadap *turnover intention* karyawan pada usaha ritel di Kota Bulukumba. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain asosiatif dan melibatkan 110 responden. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan regresi linier sederhana dengan bantuan SPSS 27. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *stres kerja* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* dengan koefisien regresi sebesar 0,800, nilai t hitung 12,786, dan signifikansi < 0,001. Nilai koefisien determinasi (*R Square*) sebesar 0,602 menunjukkan bahwa 60,2% variasi *turnover intention* dapat dijelaskan oleh *stres kerja*, sedangkan 39,8% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata Kunci: *stres kerja*, *turnover intention*, usaha ritel, karyawan.