# ABSTRAK

**MUH. RAFLI PRAMUDIANSYAH. 2025. *Pengaruh Komunikasi Internal Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan PT Nirha Jaya Tehnik.* Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: Samsul Rizal dan Zalkha Soraya.**

Komunikasi yang efektif harus tercipta di dalam perusahaan, agar tidak terjadi kesalahpahaman antar sesama karyawan. Komunikasi yang baik akan membuat kinerja karyawan menjadi baik dan akan memberikan dampak positif ke perusahaan tersebut. Sebaliknya, jika kinerja komunikasi yang buruk maka akan mengambat kinerja karyawan tersebut dan akan memberikan dampak negatif ke perusahaan tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh komunikasi internal terhadap kinerja karyawan pada perusahaan PT Nirha Jaya Tehnik. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT Nirha Jaya Tehnik. Adapun sampel dalam penelitian ini berjumlah 84 responden. Metode pengumpulan data yaitu menggunakan kuesioner *online*. Data yang digunakan dalam penelitian ini merupakan data primer dan data sekunder. Analisis data menggunakan analisis regresi sederhana untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa komunikasi internal berpengaruh tehadap kinerja pegawai dengan nilai koefisien bera *Unstandardized* sebesar 0,0223 dan bernilai positif.

***Kata kunci:*** *Komunikasi internal, Kinerja karyawan*

# ABSTRACT

**MUH. RAFLI PRAMUDIANSYAH.** ***2025. The Effect Of Internal Communication On The Performance Of Employees PT Nirha Jaya Tehnik*****. Thesis.** ***Management Departmen, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by: Samsul Rizal and Zalkha Soraya***

*Effective communication must be established within the company to avoid misunderstandings between fellow employee's. It will give a positive impact for the company and good performance for the employee. On the other hand, the poor communication could affect a bad performance and negative impact for the company.*

*The study was intended to test the effect of internal communication on employee's performance at Nirha Jaya Tehnik. It's a quantitative study. The paricipants was 84 respondents, alla of them was employees in Nirha Jaya Tehnik. The data collection method is using an online questionnaire. The data used in the study are consist of primary and secondary data. Data analysis uses simple regression analysis to know how the work environment affects employee's performance.*

*Research shows that internal communication affected the performance of employee's rith unstandardized soefficiencies comprising 0,0223 and positive values.*

***Keywords:*** *Internal communication, Employee performance.*