ABSTRAK

Harisman, tahun 2021. Pengaruh Pembinaan dan Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Gowa Provinsi Sulawesi Selatan. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh Pembimbing I Muchram BL dan Pembimbing II Ismail Rasulong.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pembinaan dan pengawasan terhadap kinerja pegawai pada pada Kantor Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Gowa Provinsi Sulawesi Selatan. Populasi dan sampel dalam penelitian ini berjumlah 59. Jenis data yang digunakan adalah data primer yang diambil dengan penyebaran kuesioner yang menggunakan pengukuran skala likert 5 point. Teknik analisis data yang digunakan adalah kuantitatif dan analisis regresi berganda dengan bantuan SPSS 25. Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan maka diperoleh model persamaan regresi berganda Y=9,718+0,598+0,426+e yang berarti pembinaan dan pengawasan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, dan hasil analisis uji t diperoleh nilai signifikan 0,000 dan 0,000 < 0,05 yang berarti variabel Pembinaan dan Pengawasan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Gowa Provinsi Sulawesi Selatan, dengan demikian hipotesis diterima.

Kata Kunci: Pembinaan, Pengawasan, kinerja Pegawai

ABSTRACT

Harisman, 2021. The Influence of Coaching and Supervision on Employee Performance at the Office of Trade and Industry, Gowa Regency, South Sulawesi Province. Thesis Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by Advisor I Muchram BL and Supervisor II Ismail Rasulong.

This study aims to see the effect of coaching and supervision on employee performance at the Department of Industry and Trade, Gowa Regency, South Sulawesi Province. Population and sample in this study 59. The type of data used is primary data taken by distributing questionnaires using a 5-point Likert scale measurement. The data analysis technique used is quantitative analysis and multiple regression with the help of SPSS 25. Based on the results of the data analysis that has been carried out, the multiple regression equation model Y = 9.718 + 0.598 + 0.426 + e is obtained, which means that coaching and a positive influence on employee performance, and the results of the test analysis obtained a significant value of 0.000 and 0.000 <0.05, which means the variable Coaching and Supervision have an effect on Employee Performance at the Industry and Trade Office of Gowa Regency, South Sulawesi Province.

Keywords: coaching, supervision, employee performance

UPT PERPUSTAKAAN DAN PENERBITAN