ABSTRAK

HARMITA. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kedisiplinan Pegawai PT. PLN (persero) Unit Pelaksana Pengendalian Pembangkitan (UPDK) Tello Kota Makassar(dibimbing oleh Dr. Burhanuddin, S.Sos., M.Si dan Nurbiah Tahir, S.Sos., M.AP)

Kepemimpinan adalah suatu kegiatan dalam memimpin dimana diharapkan dapat efektif dalam meningkatkan kedisiplinan pegawai pada PT. PLN (persero) Unit Pelaksana Pengendalian Pembangkitan (UPDK) Tello Kota Makassar.Berdasarkan hal tersebut, peneliti terdorong untuk mencoba menggambarkan dan menjelaskan pengaruh kepemimpinan terhadap kedisiplinan pegawai PT. PLN (persero) Unit Pelaksana Pengendalian Pembangkitan (UPDK) Tello Kota Makassar.

Jenis penelitian adalah deskriptif kuantitatif untuk mendeskripsikandan menganalisis besaran pengaruh variabel kepemimpinan terhadap variabel kedisiplinan pegawai.Sampel penelitian sebanyak 59 orang pegawai yang dipilih menggunakan metode teknik sampling jenuh dari 59 anggota populasi.Data kepemimpinan dan data kedisplinan pegawai dikumpul dengan menggunakan kuesioner.Data tersebut dianalisis secara statistik deskriptif kuantitatif dan analisis regresi linier sederhana.

Hasil analisis statistik deskriptif menunjukkan bahwa gambaran kepemimpinan sebesar 47,15% yang artinya kepemimpinan PT. PLN (persero) Unit Pelaksana Pengendalian Pembangkitan (UPDK) Tello Kota Makassar dikategorikan kurang baik dan gambaran kedisiplinan pegawai sebesar 41,33% yang artinya kedisiplinan pegawai pada PT. PLN (persero) Unit Pelaksana Pengendalian Pembangkitan (UPDK) Tello Kota Makassar dikategorikan belum baik dibawah 50%. Adapun hasil dari pengujian hipotesis (uji t) ditemukan nilai t hitung 2,351 > t tabel 2.008 atau nilai sig 0.022 < 0.005.Hal ini menunjukkan bahwa Ha diterima yang artinya terdapat pengaruh yang signifikan dan positif antara kepemimpiinan dan kedisiplinan karyawan.

Kata Kunci: kepemimpinan, kedisiplinan Pegawai