ABSTRAK

NINI ARINI, 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Badan Ketahanan Pangan Daerah (BKPD) Sulawesi Selatan. Dibimbing oleh Basri Rizak dan Andi Mappatompo

Penelitian ini bertujuan, mengetahui dan menganalisis gaya kepemimpinan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai serta variabel yang paling berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Badan Ketahanan Pangan Daerah (BKPD) Sulawesi Selatan.

Penelitian dilakukan mulai dari bulan Agustus sampai dengan bulan Oktober 2014. Tempat penelitian dilakukan di Badan Ketahanan Pangan Daerah (BKPD) Sulawesi Selatan.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai negeri sipil pada Badan Ketahanan Pangan Daerah (BKPD) Sulawesi Selatan yaitu 131 orang pegawai. Pengambilan sampel dari keseluruhan populasi yang diobservasi dalam penelitian teknik *stratified proporsional random sampling* yaitu 100 orang.

Temuan hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya direktif (b1=0.158), gaya konsultatif (b2=0.134) dan gaya situasional (b3 = 0.450) mempunyai pengaruh yang signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai Badan Ketahanan Pangan Daerah (BKPD) Sulawesi Selatan. Hal ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan akan dapat memberikan dampak yang baik bagi perkembangan kantor yang bertujuan untuk meningkatkan kinerja pegawai.

Variabel gaya situasional adalah paling berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai Badan Ketahanan Pangan Daerah (BKPD) Sulawesi Selatan, karena nilai koefisien beta variabel gaya situasional paling besar dibandingkan dengan koefisien regresi variabel gaya direktif dan gaya konsultatif, yaitu 0,450. Hal ini menunjukkan bahwa gaya situasional yang tinggi , akan dapat memberikan dampak yang baik bagi pegawai dalam melakukan tugas dan tanggung jawabnya terhadap Badan Ketahanan Pangan Daerah (BKPD) Sulawesi Selatan.

Kata Kunci : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Badan Ketahanan Pangan Daerah (BKPD)

ABSTRACT

Nini ARINI, 2015. Influence of Leadership Style on Employee Performance Case Study of Regional Food Security Agency South Sulawesi. Guided by Basri Rizak and Andi Mappatompo.

The aim of this research, to investigate and to analyze the style of leadership partial was effect on employee performance and the variables that was most influence on the performance of employees at the Regional Food Security Agency South Sulawesi.

The study was conducted from August to October 2014. The study was conducted at the Regional Food Security Agency South Sulawesi.

The population in this study was all civil servants in the Regional Food Security Agency South Sulawesi were 131 employees. Sampling of the population observed in the study proportional stratified random sampling of 100 people.

Finding from the study indicated that the directive style (b1 = 0158), consultative style (b2 = 0.134) and situational style (b3 = 0.450) had a significant influence on the performance of employees partially Regional Food Security Agency South Sulawesi. This indicated that the style of leadership will be able to give a good impact on the development of the office which aimed to improve employee performance.

Variable situational style was the most dominant influence on employee performance Regional Food Security Agency South Sulawesi, because the value of the beta coefficient situational variables greatest force compared with the regression coefficient variable directive style and consultative style, which was 0.450. This suggests that the high situational style, will be able to give a good impact on the employee in performing the duties and responsibilities of the Regional Food Security Agency South Sulawesi.

OIA Office of International Affair

Translate by
Office of International Affair
Unismuh Makassar

Name [redacted]

Date 03 MARET 2015