ABSTRAK

Agustinus Ruti, 2018. Pengaruh Kepemimpinan, Kompetensi terhadap kepuasan kerja dan kinerja Aparatur Sipil Negara pada Dinas Kebudayaan dan Kepariwisataan Provinsi Sulawesi Selatan. Dibimbing oleh : Andi Mappatompo dan Hj. Ruliaty.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Kepemimpinan, Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Aparatur Sipil Negara pada Dinas Kebudayaan dan Kepariwisataan Provinsi Sulawesi Selatan. Serta mengetahui dan menganalisis variabel yang dominan berpengaruh terhadap kinerja Dinas Kebudayaan dan Kepariwisataan Provinsi Sulawesi Selatan. Penelitian telah dilaksanakan di Kantor Dinas Kebudayaan dan Kepariwisataan Provinsi Sulawesi Selatan dengan waktu pelaksanaan selama 1 bulan yaitu bulan maret sampai dengan april tahun 2018 dengan sampel berjumlah 59 orang. Metode analisis yang di gunakan dalam penelitian ini adalah metode statistik deskriptif dan path analisis.

Hasil penelitian menunjukan bahwa : Kepemimpinan mempunyai pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai p = 0,004 < 0,05 dengan nilai koefisien sebesar 0,322, Kompetensi mempunyai pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dengan p =0,000< 0,05 dengan nilai koefisien sebesar 0,499, Kepemimpinan mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan p =0,002 < 0,05 dengan nilai koefisien 0,405, Kompetensi mempunyai pengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja dengan p =0,425 > 0,05 dengan nilai koefisien sebesar 0,115, Kepuasan kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja dengan p =0,021< 0,050 dengan nilai koefisien sebesar 0,233, selanjutnya Kepemimpinan mempunyai pengaruh signifikan terhadap kkinerja melalui kepuasan kerja dengan nilai koefisien 0,075, koefisien ini menunjukan bahwa kepemimpinan yang baik pada kantor Dinas Kebudayaan dan Kepariwisataan Provinsi Sulawesi Selatan dapat meningkat kepuasan kerja pegawai sehinggah berdampak pada meningkatkan kinerja pegawai. Dan Kompetensi mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja dengan nilai koefisien sebesar 0,116, koefisien ini menunjukan bahwa semakin sesuai kompetensi yang dimiliki pegawai dengan pekerjaannya akan meningkat kepuasan kerja dan akhirnya berdampak pada kinerja pegawai yang semakin baik.

Kata kunci : *Kepemimpinan, kompetensi, kepuasan kerja dan kinerja*

ABSTRACT

Agustinus Ruti, 2018. The Influence of Leadership Competence to Work Satisfaction and of State Extention Officer at Culture and Tourism Office of South Sulawesi Province. Supervised by Andi Mappatompo and Hj. Ruliaty.

This research aimed to know and analyze The Influence of Leadership Competence to Work Satisfaction and of State Extention Officer at Culture and Tourism Office of South Sulawesi Province. To know and analyze the dominant variable influencing the performance of Culture and Tourism Department's officers of South Sulawesi Province. The research had been conducted at the Office of Culture and Tourism of South Sulawesi Province around 1 month from March to April 2018 with 59 people as sample. The analytical methods used in this research method were descriptive statistics and path analysis.

The results shown that: leadership had a significant influence on work satisfaction with the value of P = 0.004 <0.05 with a coefficient of 0.322, Competence had a significant influence on work satisfaction with P = 0,000 <0.05 with a coefficient of 0.499, Leadership had a significant influence on employees' performance with P = 0.002 <0.05 with a coefficient value of 0.405, Competence had an insignificant positive effect on job satisfaction with P = 0.425 <0.05 with a coefficient of 0.115, Job satisfaction had a significant influence on performance with P = 0,021 <0,050 with coefficient value equal to 0,233, then leadership had a significant influence on performance through work satisfaction with coefficient value 0.075, this coefficient indicated that good leadership at the Office of Culture and Tourism of South Sulawesi Province were able improve employees' work satisfaction so that the impact on improving employees' performance. And competence had a significant influence on employees' performance through work satisfaction with coefficient value of 0.116, this coefficient indicated that the more appropriate the employees' with their work increased work satisfaction and ultimately impacted on the performance of the better employees.

Keywords: Leadership, Competence, Work Satisfaction and Performance

Translated & Certified by
Language Institute of Unismuh Makassar
Date: 26/06/18 Doc: Abstract

Approved

Author: LBU Unismuh