ABSTRAK

Nenny Slaviaty, 2018, Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Motivasi dan Kinerja Pegawai Sekolah Tinggi Penyuluhan Pertanian (STPP) Gowa di Gowa Provinsi Sulawesi Selatan dibimbing oleh H. Abdul Rahman Rahim dan Andi Mappatompo.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompetensi, lingkungan kerja terhadap motivasi dan kinerja Pegawai Sekolah Tinggi Penyuluhan Pertanian (STPP) Gowa di Gowa Provinsi Sulawesi Selatan serta mengetahui dan menganalisis variabel yang berpengaruh baik secara langsung maupun tidak langsung terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini telah dilaksanakan di Sekolah Tinggi Penyuluhan Pertanian (STPP) Gowa di Gowa Provinsi Sulawesi Selatan dengan sampel berjumlah 98 orang. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, melalui pengujian path analisis.

Hasil penelitian menunjukan bahwa Kompetensi mempunyai pengaruh signifikan terhadap motivasi; Lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap motivasi; Kompetensi mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai; Lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja; Motivasi mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja; Kompetensi mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai melalui motivasi, hal ini menunjukkan bahwa semakin sesuai kompetensi yang dimiliki pegawai dengan pekerjaannya akan meningkatkan motivasi kerja dan akhirnya berdampak pada kinerja pegawai yang semakin baik; Lingkungan kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai melalui motivasi, hal ini menunjukkan bahwa kondisi lingkungan kerja dapat meningkatkan motivasi kerja pegawai sehingga berdampak pada meningkatkan kinerja pegawai.

Kata kunci : Kompetensi, lingkungan kerja, motivasi dan kinerja

ABSTRACT

Nenny Slaviaty, 2018. The Influence of Competence, Work Environment on Motivation and Performance of Sekolah Tinggi Pertanian Extension Officer (STPP) Gowa of Gowa regency in South Sulawesi. Supervised by H. Abdul Rahman Rahim and Andi Mappatompo.

This research aimed to know and analyze the influence of competence, work environment on motivation performance of Sekolah Tinggi Pertanian Extension Staff (STPP) Gowa of Gowa regency in South Sulawesi and to know and analyze variable influence either directly or indirectly to employees' performance. This research had been conducted at Sekolah Tinggi Pertanian (STPP) Gowa of Gowa regency in South Sulawesi with sample of 98 people. The analytical method used in this research was quantitative method, through testing path analysis.

The results shown that competence had a significant influence on motivation; The work environment had a significant positive influence on motivation; competence had a significant positive influence on employees' performance; the work environment had an insignificant positive effect on performance; motivation had a significant influence on performance; competence had a significant influence on employees' performance through motivation, it shown that higher of the employees' competence with the work motivation and ultimately impacted on the better performance of employees. work environment had a significant influence on employees' performance through motivation, it shown that the work environment condition increased employees' work motivation so that impacted on the improvement of employees' performance.

Keywords: competence, work environment, motivation and performance

Translated & Certified by
Language Institute of Unismuh Makassar
Date : 02/07/18 Doc : Abstract
Authorized by : Ibu Unismuh.