ABSTRAK

M YUSUF ALFIAN RENDRA ANGGORO KR, 2018. Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi, dan Motivasi terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara pada Dinas Kebudayaan dan Keparawisataan Provinsi Sulawesi Selatan, dibimbing oleh Basri Rizak dan Andi Jam'an.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran Budaya Organisasi, Kompetensi, Motivasi, dan Kinerja Aparatur Sipil Negara pada Dinas Kebudayaan dan Keparawisataan Provinsi Sulawesi Selatan dan mengetahui pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi, dan Motivasi, dan Kinerja Aparatur Sipil Negara pada Dinas Kebudayaan dan Keparawisataan Provinsi Sulawesi Selatan.

Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dan berlokasi di Dinas Kebudayaan dan Keparawisataan Provinsi Sulawesi Selatan. Populasi penelitian ini , seluruh Aparatur Sipil Negara pada Dinas Kebudayaan dan Keparawisataan Provinsi Sulawesi Selatan yang berjumlah 143 orang. Sampel sebanyak 59 orang yang ditarik dengan teknik *simple random sampling*, data dikumpulkan dengan menggunakan survey, angket kuesioner, dokumentasi.

Data dari hasil penelitian dianalisis dengan teknik analisis statistik deskriptif dan analisis statistik infrensial yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, (1) Budaya organisasi mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap kinerja dengan p value = 0.042 < 0.05 dengan nilai koefisien sebesar 0,189, koefisien ini menunjukkan bahwa semakin baik budaya organisasi dirasakan maka kinerja pegawai di Dinas Kebudayaan dan Keparawisataan Provinsi Sulawesi Selatan juga akan semakin meningkat. (2) Kompetensi mempunyai pengaruh negatif tidak signifikan terhadap kinerja dengan p value = 0.353 > 0.05 dengan nilai koefisien sebesar -0,151, koefisien ini menunjukkan bahwa kompetensi yang dimiliki pegawai tidak meningkatkan kinerja pegawai pada Dinas Kebudayaan dan Keparawisataan Provinsi Sulawesi Selatan. (3) Motivasi mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap motivasi kerja dengan p value = 0.002 < 0.05 dengan nilai koefisien sebesar sebesar 0,597, koefisien ini menunjukkan bahwa semakin baik motivasi kerja pegawai di Dinas Kebudayaan dan Keparawisataan Provinsi Sulawesi Selatan maka kinerja akan semakin baik pula. (4) Variabel motivasi dominan mempengaruhi kinerja Aparatur Sipil Negara pada Dinas Kebudayaan dan Keparawisataan Provinsi Sulawesi Selatan, karena variabel motivasi diukur dengan tiga indikator yakni, tanggung jawab, lingkungan kerja, dan sikap/perilaku. Dimana motivasi mempunyai nilai koefisien tertinggi diantara kedua variabel bebas lainnya yaitu sebesar sebesar 0,597.

Kata Kunci : *Budaya Organisasi, Kompetensi, Motivasi, dan Kinerja.*

ABSTRACK

M YUSUF ALFIAN RENDRA ANGGORO KR, 2018. The influence of Organizational Culture; Competence, and Motivation on the Performance of State Civil Apparatus on Culture and Tourism Departement of South Sulawesi Province, guided by Basri Rizak and Andi Jam'an.

The study aimed to find out the descpription of Organizational Culture, Competence, and Government officers' Performance of Culture and Tourism Agency of South Sulawesi Province and to know the influence of organizational culture and motivation, on the government officers' of Culture and Tourism Agency of South Sulawesi Province.

This type of research was quantitative and located at Culture and Tourism of South Sulawesi Province. The population of this study was the entire members at Culture and Tourism Agency of South Sulawesi Province, there were 143 people. A sample of 59 people used simple random sampling technique, data collected by using survey, questionnaire, documentation.

Data from the result of the research were analysed by descriptive statistic analysis technique and the statistical analysis of the infrensial used was multiple linear regression. The result of this study indicated that : (1) Organizational culture had a significant positive effect on performance with p value = 0.042 < 0.05 with coeffient value of 0.189, this coefficient indicated that the better organizational culture was perceived then the performance of employes in Culture and Tourism Agency of South Sulawesi Province was increase. (2) Competence was not significant to the performance with v palue 0.353 > 0.05 with coefficient value of -0.151, this coefficient indicated that the competence of the employees did not improve the performance of employees at Culture and Tourism of South Sulawesi Province. (3) Motivation has a significant positive effect on work motivation with p value = 0.002 < 0.05 with coefficient value of 0.597, this coeffient indicated that the better work motivation of employees in the Departemen of Culture and Tourism Agency South Sulawesi Province then the performance will be better too. (4) The dominant motivation variable influence the performance of State Civil Apparatus on Culture and Tourism Agency of South Sulawesi Province, because the motivation variable is measured by three indicators namely responsibility, work environment, and attitude/behaviour. Where motivation has the highest coefficient value between the two other independent variables that amounted to 0,597.

Keywords : *Organizational Culture, Competence and Performance.*

July 3/18 Abstract
Approved
UBU Unismuh