ABSTRAK

HASMAWATI, 2021. "Pengaruh Pengelolaan *Departemen Audit* SDM terhadap Pengembangan *Karier* Karyawan pada PT. Mandiri Pratama Putra". Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Lilly Ibrahim dan Pembimbing II Sri Andayaningsih. .

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pengelolaan *Departemen Audit* SDM terhadap Pengembangan *Karier* Karyawan pada PT. Mandiri Pratama Putra. Jenis penelitian yang di gunakan adalah Deskriptif Kuantitatif. Data yang di olah adalah hasil dari penyebaran kuesioner kepada Karyawan PT. Mandiri Pratama Putra. Dengan menggunakan populasi sebanyak 40 orang dan sampel sebanyak 40. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear sederhana. Untuk menjelaskan deskripsi penelitian yang berkaitan dengan Hipotesis dengan menggunakan analisis: Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji T (parsial).

Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *Departemen Audit* SDM mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Pengembangan *Karier* Karyawan. Hal tersebut dibuktikan dengan koefisien regresi sebesar 1,092 dan nilai t hitung 4,932 lebih besar dari t tabel 1,685 dengan nilai signifikan t sebesar 0.000 lebih kecil dari 0,05. Dengan hasil tersebut, maka variabel *Departemen Audit* SDM berpengaruh signifikan terhadap Pengembangan *Karier* Karyawan.

Kata Kunci : *Departemen Audit* SDM dan Pengembangan *Karier* Karyawan

ABSTRACT

HASMAWATI, 2021. "The Effect of Human Resources Audit Department Management on Employee Career Development at PT. Mandiri Pratama Putra". *Thesis, Faculty of Economics and Business, Management Department, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by Supervisor I Lilly Ibrahim and Supervisor II Sri Andayaningsih. .*

This study aims to determine the effect of the HR Audit Department Management on Employee Career Development at PT. Mandiri Pratama Putra. The type of research used is descriptive quantitative. The processed data is the result of distributing questionnaires to employees of PT. Mandiri Pratama Putra. By using a population of 40 people and a sample of 40. The data analysis technique used is simple linear regression. To explain the research description related to the hypothesis using analysis: Validity Test, Reliability Test, T Test (partial).

Based on the results of this study indicate that the HR Audit Department has a positive and significant influence on Employee Career Development. This is evidenced by the regression coefficient of 1.092 and the t value of 4.932 is greater than t table of 1.685 with a significant value of t of 0.000 less than 0.05. With these results, the : HR Audit Department variable has a significant effect on Employee Career Development.

Keywords: HR Audit Department and Employee Career Development