ABSTRAK

Hasmida, Tahun 2021 Pengaruh Hubungan dan Kondisi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Perdagangan dan Perindustrian di Kabupaten Gowa, Skripsi program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbingan oleh pembimbing I Muchram BL dan pembimbing II Ismail Rasulong.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Hubungan Kerja dan Kondisi Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Dinas Perdagangan dan Perindustrian di Kabupaten Gowa. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan model analisis regresi linear berganda.

Hasil regresi linear berganda yang diolah dan dianalisis menggunakan metode SPSS maka diperoleh persamaan $Y = 1{,}410+0{,}771.X^1 +0{,}151.X^2$ dimana angka tersebut menunjukkan a = 1,410, angka tersebut menunjukkan bahwa tanpa adanya hubungan kerja dan kondisi kerja maka akan mempengaruhi kepuasan kerja. b_1x_1 = 0,771, ini diartikan bahwa hubungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja. b_2x_2 = 0,151, ini menunjukkan bahwa kondisi kerja mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci : Hubungan Kerja, Kondisi Kerja, dan Kepuasan Kerja

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR
UPT PERPUSTAKAAN DAN PENERBITAN

ABSTRACT

***Hasmida**, Year 2021 The Influence of Relationships and Working Conditions on Employee Job Satisfaction at the Trade and Industry Office in Gowa Regency, Thesis, Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by mentor I Muchram BL and mentor II Ismail Rasulong.*

This study aims to determine the effect of working relations and working conditions on job satisfaction at the Trade and Industry Office in Gowa Regency. The type of research used in this research is a quantitative approach with multiple linear regression analysis models.

The results of multiple linear regression which are processed and analyzed using the SPSS method, the equation Y = 1.410 + 0.771.X1 + 0.151.X2 is obtained where the number shows a = 1.410, this figure shows that without a work relationship and working conditions it will affect job satisfaction. b1x1 = 0.771, this means that the work relationship has an effect on job satisfaction. b2x2 = 0.151, this shows that working conditions have an influence on job satisfaction.

Keywords: Employment Relationships, Working Conditions, and Job Satisfaction

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR
UPT PERPUSTAKAAN DAN PENERBITAN