ABSTRAK

Arifuddin, 2015, Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) di SMAN 1 Balocci Kabupaten Pangkep, dibimbing oleh M. Ide Said D.M. dan Andi Jam'an.

Tujuan penelitian ini untuk mengkaji alternatif strategi dan menganalisis strategi yang paling mendukung pengembangan sumber daya manusia di SMAN 1 Balocci Kabupaten Pangkep.

Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan, mulai bulan Mei sampai Agustus 2015. Pemilihan lokasi penelitian didasarkan pertimbangan bahwa peneliti adalah salah seorang pegawai di instansi tersebut.

Data yang dibutuhkan dalam penelitian dalam analisis adalah data primer selama dua tahun yang dilengkapi hasil wawancara dengan guru lain, selain itu dilakukan juga curah pendapat dengan tokoh masyarakat Tompobulu yang paham akan kondisi sosial budaya masyarakat untuk mendapat masukan demi penyempurnaan hasil penelitian ini.

Metode analisis yang digunakan adalah analisis matriks SWOT (*Strenght, Weaknesses, oportunities* dan *Theats*) yang dilaksanakan sesuai tahapan rencana strategis yang berlaku pada SMAN 1 Balocci.

Hasil penelitian menggambarkan bahwa visi pimpinan belum menjadi suatu sumber motivasi yang lengkap sebagai komitmen moral dalam membangun citra melalui pengembangan SDM instansi. Rumusan visi secara teori sudah baik dan dapat diwujudkan dalam jangka menengah. Strategi yang meliputi kebijakan program dan kegiatan dalam peningkatan kompotensi dan profesionalisme SDM SMAN 1 Balocci belum ada yang bersifat khusus dan fokus secara bertahap.

Visi yang dirumuskan dalam penelitian ini adalah SMAN 1 Balocci menjadi lembaga pendidikan yang religius, profesional, berkualitas dan berdaya saing. Adapun rumusan misi adalah membudayakan syariat Islam, melaksanakan pembelajaran yang efektif, menyiapkan sarana penunjang KBM, meningkatkan profesionalisme guru/pegawai. Kebijakan adalah pengembangan dan peningkatan kapasitas profesionalisme SDM SMAN 1 Balocci, program adalah peningkatan kapasitas SDM, peningkatan profesionalisme SDM dan pengembangan sarana prasarana.

Kata kunci: Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM).

ABSTRACT

Arifuddin, 2015. Human Resource Development Strategy (HRD) at SMAN 1 Balocci Pangkep, Supervised by M Ide Said DM and Andi Jam'an.

The purpose of this study was to assess alternative strategies and analyze the best strategy to support the development of human resources in SMAN 1 Balocci Pangkep.

This study was conducted over three months, from May to August 2015. Selection of study sites based on the consideration that the researcher was one of the clerks at the institution.

Data needed in research in the analysis of secondary data for two years which included interviews with other teachers, but it was done also brainstorming with Tompobulu community leaders who understand the social and cultural conditions to obtain input for the improvement of these results.

Analysis method used was the analysis of the matrix SWOT (strength, weaknesses, opportunities and threats) carried out according to stages of the strategic plan in effect at SMAN 1 Balocci.

Results of the study illustrated that the vision of leadership has not become a complete source of motivation as a moral commitment in image building through human resource development agency. The formulation of theoretically have good vision and could be realized in the medium term. The strategy included policies and activities program in improving the competency and professionalism of HRD SMAN 1 Balocci no specific and focus gradually. The vision outlined in this study was SMAN 1 Balocci be a religious institution, professional, quality and competitiveness. The mission statement was to cultivate Islamic Shari'a, implementing effective learning, setting up support facilities for teaching and learning, improve the professionalism of teachers / employees. Policy was the development and improvement of professionalism of human resources capacity SMAN 1 Balocci. The quality of program was the improvement of human resources, improvement of professionalism of human resources and infrastructure development.

Keywords: Human Resource Development (HRD).

