ABSTRAK

BASDIANA, 2013. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pemberdayaan Masyarakat Dan Pemerintahan Desa/Kelurahan, (Dibimbing oleh Andi Mappatompo selaku pembimbing I dan Dg. Maklassa selaku Pembimbing II)

Penelitian ini bertujuan mengetahui dan menganalisis pengaruh variabel kepemimpinan, Motivasi Kerja dan komitmen terhadap kinerja.

Lokasi penelitian adalah Kantor Badan Pemberdayaan Masyarakat Dan Pemerintahyan Desa/Kelurahan Kabupaten Kepulauan Selayar. Sampel Penelitian menggunakan metode sensus dengan jumlah pegawai 52 orang. Pengujian hipotesis digunakan analisis regresi linear berganda. Berdasarkan penelitian analisis diperoleh hasil : Kepemimpinan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai 0,873. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa semakin buruk kepemimpinan maka kinerja pegawai semakin menurun. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai 0,006. Hal ini berarti kepemimpinan yang baik di kantor Badan Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintahan Desa/Kelurahan Kab. Kepulauan Selayar. Komitmen Kerja memberikan pengaruh yang dominan terhadap kinerja pegawai dengan nilai 0,000. Hasil ini menunjukkan bahwa komitmen kerja sangat berperan bagi seorang terhadap kinerja pegawai dalam meningkatkan kinerja di kantor Badan Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintahan Desa/Kelurahan Kab. Kepulauan Selayar. Komitmen kerja memberikan pengaruh yang dominan terhadap kinerja pegawai dengan koefisien standardisasi regresi terbesar dengan nilai 0,989. Hasil ini menunjukkan bahwa motivasi seorang pegawai sangat berperan dalam meningkatkan kinerja di kantor Badan Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintahan Desa/Kelurahan Kab. Kepulauan Selayar.

Kata kunci : Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Komitmen dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

BASDIANA, 2013. The influence of leadership, work motivation, and commitment to the employees performance of the Agency for community empowerment employees and village governance. (Guided by Andi Mappatompo as a supervisor I and Dg. Maklassa as Supervisor II).

This research aims to knowing and analyze the influence of leadership, Work Motivation and commitment variable to performance.

The location of the research is community empowerment Agency and village governance office of selayar island regency. sample of research using census methods by the number of employees 52 people. The testing of hypothesis used multiple linear regression analysis. Based on research obtained the result analysis : Leadership is not significantly towards employees performance by the value 0,873. This research result show that got worse of leadership then The employees performance is down. Work motivation is significantly towards employees performance by value 0,006. this means the good leadership in community empowerment Agency and village governance office of selayar island regency. work Commitment give dominant influence towards employees performance by the value 0,000. These results show that work commitment very belonging for a man towards employees performance To improve the performance in community empowerment Agency and village governance office of selayar island regency. work Commitment give dominant influence towards employees performance by The regression standardization coefficient largest by value 0,989. These results show that the motivation of an employee is very participate to improve of the performance in community empowerment Agency and village governance office of selayar island regency.

Key words : Leadership, Work Motivation, Commitment and Employees Performance.