ABSTRAK

Basrin Maidi. 2009. ***Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Produktivitas Kerja pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Poso.*** Dibimbing oleh H. Basri Rizak sebagai Ketua Penasihat dan Abd. Rahman Rahim sebagai Anggota.

Penelitian bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh : 1) kualitas sumber daya manusia yang meliputi faktor pendidikan, pelatihan, motivasi, dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Poso, dan 2) kualitas sumber daya manusia yang paling dominan produktivitas kerja pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Poso.

Penelitian ini merupakan penelitian penjelasan (*explanatory research*) karena menjelaskan hubungan kausal antara variabel tertentu melalui pengujian hipotesis. Lokasi penelitian pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Poso. Variabel penelitian terdiri atas produktivitas kerja pegawai (Y), pendidikan (X_1), pelatihan (X_2), motivasi (X_3), dan pengalaman kerja (X_4). Populasi dalam penelitian ini adalah meliputi seluruh pegawai Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Poso berjumlah 60 orang. Pengambilan sampel penelitian ini dilakukan dengan menggunakan teknik sampling jenuh (sensus), yaitu semua populasi dijadikan sampel, sehingga sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 60 orang pegawai Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Poso. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda *(multiple regression analysis)*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) kualitas SDM yang meliputi pendidikan, pelatihan, motivasi, dan pengalaman kerja secara bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Poso, sebesar 0,854 atau 85,4%. Berdasarkan uji F diperoleh F_{hitung} = 51,802, dengan probabilitas = 0,000 < α = 0,05, dan 2) pendidikan merupakan variabel yang dominan berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai. Berdasarkan hasil Uji-t diperoleh nilai t hitung sebesar 4,503.

ABSTRACT

Basrin Maidi. 2009. ***The Influences Quality of Human Resource to Work Productivity at Dinas Pendidikan Office Poso of Regency*** Guided by H. Basri Rizak as Chief and Abd. Rahman Rahim as Advisor Commission

The research aim to know and analyses influences : 1) human resource quality of covering education, training, motivation and job experience factor to work productivity at Dinas Pendidikan Office Poso of Regency, and 2) quality of human resource that is most work productivity dominance at Dinas Pendidikan Office Poso of Regency.

The research is explanation research because explaining the relation of causal between certain variables passed examination of hypothesis. Location of research at Dinas Pendidikan Office Poso of Regency. Research variable consisted of Officer work productivity (Y), education (X_1), training (X_2), motivation (X_3), and job experience (X_4). Population in this research is cover all officer Dinas Pendidikan Office Poso of Regency to amount to 60. This research sampling done by using saturate sampling technique (census), that is all populations is made sample, so that sample applied in this research is 60 employee Dinas Pendidikan Office Poso of Regency. Analytical method applied is multiple regression analysis.

The result of research indicates that : 1) human resource quality of covering education, training, motivation, and job experience joinly influential in significan to officer work productivity at Dinas Pendidikan Office Poso of Regency, 0,854 or 85,4%. Based on F test is obtained [by] F calculate = 51,802, with probability = 0,000 < = 0,05, and 2) education is dominant variable had an effect on to officer work productivity. Based on result of Uji-t is obtained value t calculate 4,503.