ABSTRACT

Syaifuddin Labanu. 2009. ***The Factors Analysis Having Influence an Employee Performance to Kantor Kesehatan Pelabuhan Poso.*** Guided by H. Basri Rizak as Chief and A. Jam'an as Advisor Commission.

The research aim to know and analyses : 1) compensation influence, education, supporting facilities for infrastructure and work environment to employee performance Kantor Kesehatan Pelabuhan Poso, and 2) dominant variable of the influence to employee performance Kantor Kesehatan Pelabuhan Poso.

This research executed at Kantor Kesehatan Pelabuhan Poso. Research time was March until May 2009. This research applies survey method. Research variable consisted of compensation (X_1), education (X_2), work environment (X_3), supporting facilities for infrastructure (X_4) and employee performance (Y). In this research becoming population is all employee at Kantor Kesehatan Pelabuhan Poso which amounts to 33. Withdrawal of sample applies saturate sampling technique (census), that is all populations is made by sample 33 employee Kantor Kesehatan Pelabuhan Poso. Analytical method applied in this research is quantitative analysis with multiple regression analysis.

The result of research indicates that : 1) there is positive influence and signifikan between compensations, education, supporting facilities for infrastructure and work environment to employee performance Kantor Kesehatan Pelabuhan Poso. From result of calculation analysis Full Model Regression with help of program SPSS (enclosure) shows F calculate is 27,090 bigger in F tables which 2,52, and 2) dominant compensation variable of the influence to employee performance Kantor Kesehatan Pelabuhan Poso. Coefficient partial (r) highest is compensation variable (X_1) 0,442, hereinafter education variable (X_2) 0,389, variable supporting facilities for job(activity infrastructure (X_3) 0,323 and work environment variable (X_4) 0,267.

ABSTRAK

Syaifuddin Labanu. 2009. *Analisis Faktor-faktor yang Berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kesehatan Pelabuhan Poso.* Dibimbing oleh H. Basri Rizak sebagai Ketua Penasehat dan A. Jam'an sebagai Anggota.

Penelitian bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis : 1) pengaruh kompensasi, pendidikan, sarana prasarana dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Kesehatan Pelabuhan Poso, dan 2) variabel yang dominan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai Kantor Kesehatan Pelabuhan Poso.

Penelitian ini dilaksanakan pada Kantor Kesehatan Pelabuhan Poso. Waktu penelitian adalah bulan Maret sampai Mei 2009. Penelitian ini menggunakan metode survei. Variabel penelitian terdiri atas kompensasi (X_1), pendidikan (X_2), lingkungan kerja (X_3), sarana prasarana (X_4) dan kinerja pegawai (Y). Dalam penelitian ini yang menjadi populasi adalah seluruh pegawai pada Kantor Kesehatan Pelabuhan Poso yang berjumlah 33 orang. Penarikan sampel menggunakan teknik sampling jenuh (sensus), yaitu semua populasi dijadikan sampel sebanyak 33 orang pegawai Kantor Kesehatan Pelabuhan Poso. Metode Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis kuantitatif dengan analisis regresi berganda (*Multiple Regression Analysis*).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi, pendidikan, sarana prasarana dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Kesehatan Pelabuhan Poso. Dari hasil perhitungan analisis *Full Model Regression* dengan bantuan program SPSS (lampiran) menunjukkan F hitung adalah sebesar 27,090 lebih besar daripada F tabel yang sebesar 2,52, dan 2) variabel kompensasi yang dominan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai Kantor Kesehatan Pelabuhan Poso. Koefisien partial (r) yang tertinggi adalah variabel kompensasi (X_1) sebesar 0,442, selanjutnya variabel pendidikan (X_2) sebesar 0,389, variabel sarana prasarana kerja (X_3) sebesar 0,323 dan variabel lingkungan kerja (X_4) sebesar 0,267.