ABSTRAK

Dewi Asti Wulandari, 2026. Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Manggala Kota Makassar, Dibimbing oleh Pembimbing I Edi Jusriadi dan Pembimbing II M. Yusuf Alfian Rendra Anggoro KR.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, beban kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Manggala Kota Makassar. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif eksplanatori dengan desain cross-sectional. Data dikumpulkan melalui kuesioner terstruktur menggunakan skala Likert lima poin. Populasi penelitian ini terdiri atas 35 pegawai negeri sipil yang seluruhnya dijadikan responden dengan teknik sensus sampling. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan Program SPSS 27.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikansi sebesar 0,094 > 0.05, Sementara itu beban kerja berpengaruh positif dan signifikan dengan nilai signifikansi 0.044 < 0,05. Motivasi kerja memberikan pengaruh positif paling kuat dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikansi 0,000 < 0,05. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,914 artinya hal ini menunjukkan bahwa 91,4 % variasi kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh ketiga variabel ini sedangkan 8,6% sisanya merupakan keterbatasan alat ukur peneliti dalam mengungkap fakta. Temuan ini menegaskan bahwa peningkatan kinerja sektor publik perlu memprioritaskan mekanisme motivasi dan pengelolaan beban kerja yang seimbang dengan tetap menjadikan disiplin kerja sebagai landasan organisasi.

Kata Kunci: **Disiplin Kerja, Beban Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai**