ABSTRAK

Hairil Anwar. *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Balai Besar Wilayah Sungai Pompengan Jeneberang di Sulawesi Selatan.* Komisi pembimbing adalah bapak **Nurdin Brasit** selaku ketua komisi pembimbing dan bapak **H. Ide Said** selaku anggota komisi pembimbing.

Masalah penelitian ini adalah: (1) Apakah faktor motivasi kerja (lingkungan kerja, penghasilan, pengembangan karier dan motief berprestasi) berpengaruh signifikan secara langsung terhadap kinerja pegawai pada Balai Besar Wilayah Sungai (BBWS) Pompengan Jeneberang Provinsi Sulawesi Selatan. (2) Faktor motivasi yang mana yang dominan pengaruhnya secara signifikan dan secara langsung terhadap kinerja pegawai pada Balai Besar Wilayah Sungai (BBWS) Pompengan Jeneberang Provinsi Sulawesi Selatan.

Tujuan penelitian adalah: (1) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh faktor-faktor motivasi kerja terhadap tingkat kinerja pegawai pada BBWS Pompengan Jeneberang Provinsi Sulawesi Selatan. (2) Untuk mengetahui dan menganalisis faktor yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada BBWS Pompengan Jeneberang Provinsi Sulawesi Selatan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Secara bersama - sama faktor motivasi: lingkungan kerja, penghasilan, pengembangan karier dan motief berprestasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Balai Besar wilayah Sungai (BBWS) Pompengan Jeneberang Provinsi Sulawesi Selatan. (2) Faktor motivasi motief berprestasi berpengaruh signifikan dan dominan terhadap kinerja pegawai pada Balai Besar wilayah Sungai (BBWS) Pompengan Jeneberang Provinsi Sulawesi Selatan.

Jika lingkungan kerja kondusif, penghasilan pegawai memuaskan, pegawai memiliki kemampuan mengembangkan karier dan meningkatkan motief berprestasi, maka kinerja mereka akan meningkat.

Kata Kunci : Lingkungan kerja, penghasilan, pengembangan karier dan motief berprestasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai

ABSTRACT

Hairil Anwar. *Influence Motivate To Officer Performance at Big Hall Region River of Pompengan Jeneberang in South arch Sulawesi.* Counsellor Commission is father **Nurdin Brasit** as commission chief counsellor and father **H. Idea Said** as member of counsellor commission.

This Research problem is : (1) What factor motivate the job (environmental work, the revenue, development of career and motief have achievement) having an effect on signifikan directly to officer performance at Big Hall River Region (BBWS) of Pompengan Jeneberang Provinsi of South arch Sulawesi. (2) Factor motivate which are dominant its influence by signifikan and directly to officer performance at Big Hall River Region (BBWS) of Pompengan Jeneberang Provinsi of South arch Sulawesi

Research Target is: (1) To know and analyse the factors influence motivate the job to officer performance at BBWS Pompengan Jeneberang Provinsi of South arch Sulawesi. (2) To know and analyse the most dominant factor have an effect on to officer performance at BBWS Pompengan Jeneberang Provinsi of South arch Sulawesi.

Result of research indicate that: (1) Collectively / Together of equal motivation factor: environmental work the revenue, development of career and motief have achievement have an effect on the signifikan to officer performance at Big Hall River region (BBWS) of Pompengan Jeneberang Provinsi of South arch Sulawesi. (2) Factor motivate the motief have achievement have an effect on the signifikan and dominant to officer performance at Big Hall River region (BBWS) Pompengan Jeneberang Provinsi of South arch Sulawesi.

If environment work the kondusif, officer revenue gratify the, officer own the ability develop motief achievement , they performance can increasing.

Keyword : Environmental work the revenue, development of and career motief have achievement have an effect on the signifikan to performance officer