ABSTRAK

ROSADI, "PENGARUH FAKTOR MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENGELOLAAN SUMBER DAYA AIR PROVINSI SULAWESI SELATAN", dibimbing oleh sebagai Ketua Komisi Basri Rizak dan Andi Jam'an Sebagai Anggota.

Penelitian ini bertujuan menganalisis dan mengetahui pengaruh factor motivasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Provinsi Sulawesi Selatan.

Penelitian dilakukan mulai dari bulan Juni 2013 sampai dengan *bulan Juli 2013. Tempat penelitian dilakukan pada Dinas Pengelolaan* Sumber Daya Air Provinsi Sulawesi Selatan.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Provinsi Sulawesi Selatan yaitu 60 orang pegawai.

Temuan hasil penelitian menunjukkan bahwa Pengembangan Diri (b1= 0.394), Penghargaan (b2 = 0.081) Tanggung Jawab (b3 = 0,052), Lingkungan Kerja (b4 = 0.150), Tujuan (b5 = 0.970), Dorongan (b6 = 0,300), dan Harapan (b7= 0,860), mempunyai pengaruh yang signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai . Hal ini menunjukkan bahwa Pengembangan Diri, Penghargaan, Tanggung Jawab, Lingkungan Kerja, Tujuan, Dorongan, Harapan akan dapat memberikan dampak yang baik bagi perkembangan kantor yang bertujuan untuk meningkatkan kinerja pegawai.

Variabel tujuan adalah paling berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Provinsi Sulawesi Selatan, karena nilai koefisien beta variabel harapan paling besar dibandingkan dengan koefisien regresi variabel lainnya, yaitu 0,970 Hal ini menunjukkan bahwa tujuan yang tinggi , akan dapat memberikan dampak yang baik bagi pegawai dalam melakukan tugas dan tanggung jawabnya terhadap Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Provinsi Sulawesi Selatan.

ABSTRACT

Rosadi, "MOTIVATION FACTORS INFLUENCE ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES DEPARTMENT OF WATER RESOURCES MANAGEMENT PROVINCE OF SOUTH SULAWESI", led by the Chairman of the Commission Basri Rizak and Andi Jam'an As Members.

This study aims to analyze and determine the effect of motivation on employee performance factor at the Department of Water Resources Management in South Sulawesi Province.

The study was conducted from June 2013 to July 2013. Where the research performed at the Department of Water Resources Management in South Sulawesi province.

The population in this study were all employees of the Department of Water Resources Management in South Sulawesi is 60 employees.

The findings of the research showed that Personal Development (b1 = 0.394), Awards (b2 = 0.081) Responsibility (b3 = 0.052), Work Environment (b4 = 0.150), Purpose (b5 = 0.970), Encouragement (b6 = 0.300), and Hope (b7 = 0.860), had a significant influence on employee performance partially. This shows that the Self Development, Respect, Responsibility, Work Environment, Goals, Encouragement, Hope will be able to give good impact for office development aimed at improving the performance of employees.

The variable destination is the most dominant influence on the performance of employees of the Department of Water Resources Management in South Sulawesi, since the value of the variable beta coefficient greatest expectations compared with other regression coefficients, ie 0.970 This suggests that high goal, will be able to give good impact for employees in performing their duties and responsibilities to the Department of Water Resources Management in South Sulawesi Province