ABSTRAK

Andi Muhammad Varel Putra Atiya. 2026. *Pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen Melalui Reward Berbasis Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Perusahaan Dealer Mobil di Kota Makassar*. Skripsi. Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Masrullah dan Muhammad Khaedar Sahib.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen terhadap Kinerja Karyawan melalui Reward Berbasis Kinerja dan Motivasi Kerja sebagai variabel mediasi berjenjang pada perusahaan dealer mobil di Kota Makassar. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif-kausal. Populasi penelitian adalah karyawan tetap perusahaan dealer mobil pada kawasan sentra otomotif Jalan Veteran Selatan, Kota Makassar, dengan sampel sebanyak 30 responden yang dipilih menggunakan teknik purposive sampling. Data dikumpulkan melalui kuesioner berskala Likert 1–5 dan dianalisis menggunakan analisis jalur (path analysis) berbantuan program SPSS, yang dilengkapi dengan uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, serta uji mediasi Sobel Test. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Sistem Pengendalian Manajemen berpengaruh positif dan sangat signifikan terhadap Reward Berbasis Kinerja, dan Reward Berbasis Kinerja selanjutnya berpengaruh positif dan sangat signifikan terhadap Motivasi Kerja. Namun demikian, Motivasi Kerja tidak terbukti berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Sistem Pengendalian Manajemen juga terbukti berpengaruh positif dan sangat signifikan secara langsung terhadap Kinerja Karyawan, menjadikannya prediktor paling dominan dalam model penelitian ini, sementara pengaruh tidak langsungnya melalui Reward Berbasis Kinerja dan Motivasi Kerja secara berjenjang tidak terbukti signifikan secara statistik. Dengan demikian, hubungan antarvariabel pada objek penelitian ini lebih tepat digambarkan sebagai model pengaruh langsung (direct-effect model) dibandingkan model mediasi penuh. Penelitian ini merekomendasikan agar perusahaan dealer mobil memperkuat kejelasan standar kerja, konsistensi sistem pengukuran kinerja, serta transparansi kriteria pemberian reward guna mendorong peningkatan motivasi dan kinerja karyawan secara berkelanjutan.

Kata Kunci: *Sistem Pengendalian Manajemen, Reward Berbasis Kinerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, Analisis Jalur.*