ABSTRACT

Salama Kaplale, 2016. The Influence Leadership, Motivation and Work Discipline towards Employee Performance, Department of Youth and Sports Makassar. Supervised by Andi Mappatompo and Andi Jam'an.

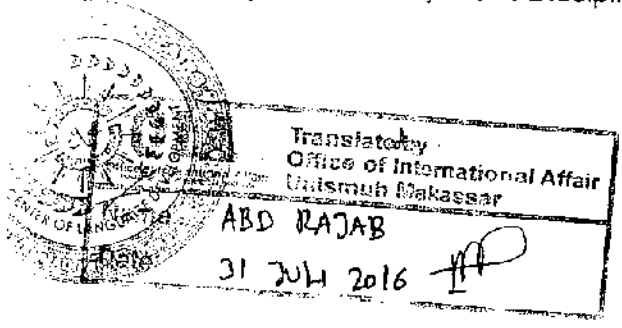
In any organization, the man was one very important component. How perfect an organization in planning, policy, technology owned cannot run smoothly, if not supported labor reliably. With qualified human resources, the organization is able to manage employees effectively and efficiently, and able to support the achievement of organizational goals. This research was conducted at the Department of Youth and Sports of Makassar.

Research carried out for two months, from April to June was intended to test how much influence the leadership, motivation and discipline to employee performance Youth and Sports Department of Makassar. This study was a quantitative study, in which data used in the form of numbers. Involving 58 samples consisting of employees of the Department of Youth and Sports of Makassar taken with the model Probability Sampling. Furthermore, the data were analyzed using multiple linear regression analysis. This study used primary data, namely data collection by distributing questionnaires.

Based on the results of the research showed that the leadership variable has no significant effect of performance by the significance value of 0.163> 0.05. While the motivation variable significant effect on the performance of 0.000 <0.05, as well as work discipline variables significantly influence the performance of the performance of staff at the Department of Youth and Sports of Makassar, with significant value 0.000 <0.05. And among the three independent variables were the most dominant influence on performance was obtained will have an impact on increasing the performance of an instance overall discipline.

The coefficient of determination adjusted (adjusted R2) was 0.629 which shows three independent variables determining the overall performance of 62.9% and the remaining 37.1% was determined by other variables.

Keywords: Leadership, Motivation, Work Discipline and Performance.



ABSTRAK

Salama Kaplale, 2016, Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Makassar dibimbing oleh Andi Mappatompoh dan Andi Jam`an

Dalam setiap organisasi, manusia merupakan salah satu komponen yang sangat penting. Bagaimana sempurna suatu organisasi dalam perencanaan, kebijakan, teknologi yang dimiliki tidak dapat berjalan dengan lancar, jika tidak di dukung tenaga kerja yang andal. Dengan sumber daya manusia yang kerkualitas, organisasi mampu mengelola pegawai secara efektif dan efisien, serta mampu mendukung pencapaian tujuan organisasi.

Penelitian yang dilakukan selama dua bulan, mulai Mei hingga Juni 2016 ni bertujuan untuk mneguji seberapa besar pengaruh kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Makassar. Penelitian ini termasuk dalam peneltian kuantitatif, karena data yang dgunakan berupa angka-angka. Melibatkan 58 sampel yang terdiri atas pegawai Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Makassaryang diambil dengan model Probability Sampling. Selanjutnya data dianilisis menggunakan regresi linier berganda. Penelitian ini menggunakan data primer, yaitu pengumpulan data dengan cara membagikan kuesioner.

Berdasarkan hasil penelitian terlihat bahwa variabel kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja dengan dengan nilai signifikansinya 0,163>0,05. Sedangkan variabel motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja sebesar 0,000< 0,05, Serta variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Makassar,dengan nilai signifikan 0,000 < 0,05. Diantara ketiga variabel bebas yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja adalah disiplin diperoleh akan berdampak pada meningkatnya kinerja suatu intansi secara keseluruhan.

Nilai koefisien determinasi yang disesuaikan (adjusted R^2) adalah 0,629 yang menunjukkan ketiga variabel bebas secara keseluruhan menentukan kinerja sebesar 62,9 % dan sisanya sebesar 37,1 % ditentukan oleh faktor variabel lainnya

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai