Abstrak

A. M. ANWAR SYAMSU, 2009. Pengaruh Pendidikan, Pelatihan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Departemen Agama Kabupaten Bone. Dibimbing oleh Nurdin Brasit dan Abd. Rahman Rahim.

Penelitian ini bertujuan 1). Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pendidikan, pelatihan dan pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Departemen Agama Kabupaten Bone. 2). Untuk mengetahui faktor yang paling dominan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai Kantor Departemen Agama Kabupaten Bone pada Kantor Departemen Agama Kabupaten Bone.

Penelitian ini menggunakan metode survei dengan jumlah populasi 270 orang. Ditetapkan jumlah sampel sebanyak 85 orang, dengan teknik pengambilan sampel yaitu *Stratified proportionate random sampling.*

Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1). Variabel pendidikan pelatihan dan pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan kinerja pegawai Kantor Departemen Agama Kabupaten Bone. . Nilai koefisien determinasi adalah sebesar 0,558 atau 55,8 %. sehingga variasi dari prestasi kerja mampu dijelaskan oleh pengembangan SDM yaitu pendidikan, pelatihan, dan pengalaman kerja. Sedangkan 44,2% variasi dari prestasi kerja disebabkan oleh unsur-unsur lain yang berasal dari luar variabel yang diteliti. 2). Pendidikan merupakan faktor yang paling berpengaruh dominan terhadap peningkatan prestasi kerja pada Kantor Departemen Agama Kabupaten Gowa Provinsi Sulawesi Selatan. Hal ini dapat dilihat koefisien regresi pendidikan sebesar 0,350 dengan probabilita sebesar 0,000 ($P<0,05$).

ABSTRACT

A. M. ANWAR SYAMSU, 2009. The Influenced of Education, Training and Work Experience towards the EIloyees Performance of Religion Department Office of Bone Region. (Supervised by Nurdin Brasit and Abd. Rahman Rahim)

The study aims at knowing and analyzing the influence education, training and work experience towards employees performance of Religion Department Office of Bone Region. To find out the most dominant factor influencing employees performance of Religion Department Office of Bone Region.

The research method used in this study is survey method with population of 270 people. Sample size is 85 people. Sample was taken by using stratified proportionate random sampling.

The study result shows that education, training, and work experience have positive and significant influence towards employees performance of Religion Department Office of Bone Region. The determination coefficient value is 0,558 or 55, 8 %. It means 44, 2 % of employees performance is influenced by other factors which are not included in the research. The most dominant factor in influencing the employees performance is education. It can be seen at education regression coefficient is 0,350 with probability is 0,000 (P<O, 05).