ABSTRAK

SURATNA YUSUF. 2009. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan, dibimbing oleh Nurdin Brasit sebagai ketua komisi dan Basri Rizak sebagai anggota.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh fungsi-fungsi kepemimpinan yang terdiri atas penentu arah, juru bicara dengan pihak luar, komunikator, mediator, dan integrator terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Propinsi Sulawesi Selatan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan sebanyak. 475 orang. Banyaknya sampel adalah 40 orang yang diambil secara acak. Pengambilan data dilakukan dengan metode angket dan pengamatan. Model analisis adalah analisis regresi berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa fungsi-fungsi kepemimpinan yang terdiri atas penentu arah kebijakan, juru bicara, komunikator, mediator, dan integrator secara bersama-sama berpengaruh terhadap kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan dengan nilai sig = 0,000 koefisien determinasi R *Square* = 0,608 (68,8%). Selanjutnya, penentu arah kebijakan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai dengan nilai koefisien pengaruh 0,156 dan nilai signifikansi (sig) = 0,023, Juru bicara tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikansi (sig) = 0,080, komunikator berpengaruh terhadap kinerja pegawai dengan nilai koefisien pengruh 0,212 dan nilai signifikansi = 0,036, mediator berpengaruh terhadap kinerja pegawai dengan nilai koefisien pengaruh 0,184 dan nilai signifikansi (sig) = 0,014, integrator berpengaruh terhadap kinerja pegawai dengan nilai koefisien pengaruh 0,174 dan nilai signifikansi (sig) = 0,040. Jadi, variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja pegawai adalah komunikator.

ABSTRACT

SURATNA YUSUF. 2009. The Influence of Leadership towards the Staff Performance at Regional Department of Education, South Sulawesi Province, guided by Nurdin Brasit as first consultant and Basri Rizak as a second one.

The population of this research were all the staff at Regional Department of Education, South Sulawesi Province amount 475 persons and sample selected amount 40 persons. The collection of data conducted by using questionnaire and observation. The obtained data then were analyzed by using descriptive and multiple regression analysis

The aim of this research was to know the influence leadership function consisted the determinant instruct, mouthpiece with the outside party, communicator, mediator, and integrator towards the staff performance at regional department of education, south sulawesi province.

The results showed leadership function consisted of determinant instruct, mouthpiece with the outside party, communicator, mediator, and integrator simultaneously influenced towards the staff performance at regional department of education, south sulawesi province with the significance value 0,000 and coefficient determinasi R squre 0,608 (60,8%). The policy instruct determinant partially influenced towards the staff performance with coeficient value 0,156 and significance value 0,023, speak expert not partially influenced towards the staff performance with significance value 0,060, communicator partially influenced towards the staff performance with coeficient value 0,212 and significance value 0,036, mediator partially influenced towards the staff performance with coeficient value 0,184 and significance value 0,014, integrator partially influenced towards the staff performance with coeficient value 0,174 and significance value 0,040. The dominant variable influenced towards the staff performance was communicator