ABSTRAK

Amran Dg. Liwang. 2009. Analisis Faktor-faktor yang Berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan dan Pengajaran Kabupaten Poso. Dibimbing oleh H. Basri Rizak sebagai Ketua dan Abd. Rahman Rahim sebagai Anggota Penasihat.

Penelitian bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis : 1) pengaruh antara motivasi kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan dan Pengajaran Kabupaten Poso, dan 2) variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan dan Pengajaran Kabupaten Poso.

Penelitian ini dilaksanakan pada Kantor Dinas Pendidikan dan Pengajaran Kabupaten Poso. Waktu penelitian selama 3 bulan yaitu bulan Jenis penelitian adalah gabungan kualitatif dan kuantitatif, di mana penelitian ini menggunakan metode survei. Populasi dalam penelitian ini adalah meliputi seluruh pegawai pada Dinas Pendidikan dan Pengajaran Kabupaten Poso berjumlah 73 orang. Pengambilan sampel penelitian ini dilakukan dengan menggunakan teknik sampling jenuh *(sensus)*, sehingga sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 73 orang pegawai pada Dinas Pendidikan dan Pengajaran Kabupaten Poso. Metode Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis kuantitatif dengan analisis regresi berganda (*Multiple Regression Analysis*).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) Motivasi kerja dan budaya organisasi secara bersama-sama (serempak) berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini ditunjukkan oleh nilai *F*. Nilai F_{hitung} sebesar 61,628 dan tingkat signifikan *F* adalah 0,000. Hal ini menunjukkan bahwa ada pengaruh yang signifikan (secara bersama-sama) antara motivasi kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan dan Pengajaran Kabupaten Poso dan 2) variabel yang paling dominan mempengaruhi kinerja pegawai adalah budaya organisasi. Data menunjukkan hubungan positif (searah) antara budaya organisasi dengan kinerja pegawai. Hal ini terlihat dari nilai t_{hitung} Variabel Budaya Organisasi adalah 5,452 yang lebih besar dari nilai t_{hitung} Variabel Motivasi Kerja yaitu 4,291.

ABSTRACT

Amran Dg. Liwang. 2009. The Factors Analysis Having an Effect on Employee Performance at Dinas Pendidikan dan Pengajaran Regency of Poso. Guided by H. Basri Rizak as Chief dan Abd. Rahman Rahim as Advisor Commission.

The research aim to know and analyses : 1) influence between job motivations and organizational culture to employee performance at Dinas Pendidikan and Pengajaran Regency of Poso, and 2) variable that is most dominant had an effect on to employee performance at Dinas Pendidikan and Pengajaran Regency of Poso.

The research executed at Dinas Pendidikan and Pengajaran Office Regency of Poso. Research time during 3 month of that is month of research is quantitative and qualitative pool, where this research applies survey method. Population in this research is cover all employee at Dinas Pendidikan and Pengajaran Regency of Poso amounts to 73. This research sampling done by using saturate sampling technique (census), so that sample applied in this research is 73 employee at Dinas Pendidikan and Pengajaran Regency of Poso. Analytical method applied in this research is quantitative analysis with Multiple Regression Analysis.

The result of research indicates that : 1) job motivation and organizational culture joinly (synchron) influential signifikan to employee performance. This thing shown by value F. Value F_{hitung} 61,628 and level of signifikan F is 0,000. This thing indicates that there are influence signifikan (joinly) between job motivations and organizational culture to employee performance Dinas Pendidikan and Pengajaran Regency of Poso and 2) variable that is most dominant influences employee performance is organization culture. Data shows positive relationship (concurrent) between organizational cultures with employee performance. This thing seen from value t_{hitung} organizational culture variable is 5,452 larger ones from value t_{hitung} job motivation that is 4,291.