ABSTRAK

Misbahuddin Abdullah,2009. ***Analisis Penilaian, Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Kantor Dinas Pendidikan Kota Makassar*** dibimbing oleh H. M. Ide Said DM., dan Irwan Akib.

Penelitian ini dimaksudkan untuk melihat karakteristik penilaian, pelatihan, dan motivasi dalam meningkatkan kinerja pegawai Kantor Dinas Pendidikan Kota Makassar. Populasi tersebut dipilih dengan teknik *proporsional random sampling*, dan jumlah populasi keseluruhan 135, kemudian dilakukan random dengan jumlah sampel 57 responden. Penelitian ini menggunakan instrumen berupa alat ukur yang memanfaatkan skala Likert untuk mengungkap variabel bebas dengan melakukan uji reliabilitas dan validitas. Pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan Uji F dan Uji T dengan bantuan program komputer statistik.

Hasil uji simultan diperoleh simpulan nilai F hitung > F tabel (5,54 > 2,76) yang berarti bahwa penilaian (X1), pelatihan (X2), dan motivasi (X3) akan berpengaruh terhadap kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Makassar, sehingga hipotesis pertama ini dapat diterima., yang ditunjukkan dari hasil uji simultan dengan nilai p value = 0,014 < 0,05. Hal ini menunjukkan bahwa semakin sering melakukan penilaian, pelatihan dan motivasi pegawai yang besar maka kinerja pegawai akan semakin baik.

Dilihat dari besar koefisien regresi dari setiap variabel, nampak bahwa koefisien regresi variabel motivasi sebesar 0,4359 merupakan regresi yang nilainya paling besar dibandingkan dengan koefisien regresi variabel bebas lainnya, sehingga motivasi merupakan variabel yang berpengaruh paling dominan terhadap hasil kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Makassar.

ABSTRACT

Misbahuddin Abdullah, 2009. ***Analyze the Assesment, Training and Motivate to office Performance on Duty Education of Makassar*** guided by H. M. Ide Said DM., and Irwan Akib.

This Research have place to Office on Duty Education of National of Town of Makassar of Province of south arch Sulawesi. This Research intended to see the Assessment Caracteristic, Training, and Motivate in improving office Performance on Duty Education of National of Town Makassar. The population selected with the tecnique of proportional random sampling where amount of entirety population 135, letter; then conducted random with the amount sampel 57 responder. This research use the instrument inthe form of measuring instrument exploiting scale Likert to express the free variable by doing test of reliabilitas and validity. Hypothesis examinationconducted by using Test F and the T constructively statistical computer program.

Result of test simultan obtained conclusion of value calculate the > F of is tables of (5,54 > 2,76) meaning that assessment (X1), and motivate the (X3) will have an effect on to Officer performance on Duty Education of Town Makassar, so that this first hypothesis is accaptable., posed at from result test the simultan with the value = 0,014 < 0,05. This matter indicate that progressively often conduct the assesment, training and motivate the big officer hence officer performance will be good progresively.

Seen from big of coefficient regesi each variable, look that coefficient of regresi variable motivate equal to 0,4359 representing regresi which its value is compared to bay biggest of other free coefficient regresi variable, so that motivate to represent the variable having an effect on most dominant to result of officer performance on Duty Education Of Town Makassar .