ABSTRAK

H. Kamaluddin, 2009, Pengaruh Motivasi dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pengawas di Lingkungan Dinas Pendidikan Kabupaten Barru, dibimbing oleh H. Basri Rizak, dan Andi Jam'an.

Penelitian ini dilakukan di Dinas Pendidikan Kabupaten, mulai bulan Februari 2009 sampai dengan Maret 2009. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh pengawas di Kabupaten Barru. Populasi dan sampel yang digunakan sebanyak 18 orang di mana merupakan jenis sensus yakni seluruh populasi dijadikan sampel penelitian yang ada di Dinas Pendidikan Kabupaten Barru. Metode analisis yang digunakan deskriptif kualitatif dengan model analisis regresi linier berganda dengan menggunakan uji Simultan (F) dan uji Parsial (t).

Hasil uji Simultan (F), di mana bahwa variabel motivasi dan iklim organisasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pengawas pada Dinas Pendidikan Kabupaten Barru. Hal ini ditunjukkan nilai F_{hitung} 9,211 > F_{tabel} 3,63. kemudian dengan tingkat signifikan probabilitas 0.016 < 0,05. Uji Parsial (t), bahwa variabel motivasi berpengaruh terhadap kinerja pengawas Dinas Pendidikan Kabupaten Barru. Hal ini ditunjukkan nilai t_{hitung} sebesar 7,412 lebih besar daripada t_{tabel} sebesar 1,752 dan nilai signifikan probabilitas 0,038 < 0,05, kemudian variabel iklim organisasi berpengaruh terhadap kinerja pengawas Dinas Pendidikan Kabupaten Barru. Hal ini ditunjukkan nilai t_{hitung} sebesar 4,252 lebih besar daripada t_{tabel} sebesar 1,752 dan nilai signifikan 0,043 < 0,05.

Akhirnya variabel motivasi dan iklim organisasi, baik secara simultan dan parsial mempunyai pengaruh kuat terhadap kinerja pengawas Dinas Pendidikan Kabupaten Barru.

ABSTRACT

H. Kamaluddin, 2009, Motivation Influence and Organizational Climate to Supervisor Performance in Dinas Pendidikan Kabupaten Barru, in guided by H. Basri, Rizal, and Andi Jam'an.

This research done in Dinas Pendidikan, start month of Februari 2009 up to March 2009. Sample and population in this research is all supervisor in Sub-Province Barru. Sample and population which applied counted 18 people where in census type namely all population made by the research sample in Dinas Pendidikan Kabupaten Barru. Analytical method which applied by descriptive is qualitative with doubled linear regression analysis model by using test simultan (F) an parsial Test (t).

Test Result Simultan (F), where that variabel motivating and organization climate in simultan have an effect on to supervisor performance at Dinas Pendidikan Kabupaten Barru. This thing shown by calculate F value of 9,211 > F tables of 3,63, then with level og signifikan probability of 0.061 < 0,05. Parsial Test (t), that variable motivating to have an effect on to supervisor performance in Dinas Pendidikan Kabupaten Barru. This thing shown by worth t calculate equel to 7,412 is bigger than t tables of equel to 1,752 and assess signifikan probability of 0,038 < 0,05 then organizational climate variable have an effect on to supervisor performance in Dinas Pendidikan Kabupaten Barru. This thing shown by worth t calculate equel to 4,252 is bigger than t tables of equel to 1,752 and assess signifikan 0.043 < 0,05.

Finally organizational climate and motivation variable, either through simultan and parsial have strong influence to supervisor performance in Dinas Pendidikan Kabupaten Barru.