ABSTRAK

HELMI TAHIR, 2021. Penerapan E-Kinerja Dalam Menilai Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada Kantor Dinas Perumahan Kawasan Permukiman Dan Pertanahan Provinsi Sulawesi Selatan. Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Edi Jusriadi dan Pembimbing II Faidul Adzim.

Penilaian kinerja pegawai merupakan hal yang harus dilaksanakan dalam setiap instansi atau perusahaan, hal ini dilakukan untuk mengetahui hasil kinerja dari seorang pegawai apakah meningkat atau menurun. Rendahnya kualitas kinerja Pegawai Negeri Sipil dapat disebabkan beberapa aspek, diantaranya adalah belum optimalnya pelaksanaan tugas pokok dan fungsi dalam pekerjaan yang ada di masing-masing bidang. Dalam rangka untuk meningkatkan kinerja organisasi dan aparatur, meningkatkan kompetensi Sumber Daya Manusia, serta menumbuhkan kreativitas dan inovasi kerja yang lebih tinggi pada Pegawai Negeri Sipil, maka diterapkanlah sebuah aplikasi berbasis web yang bernama E-Kinerja. Peneliti ini bertujuan untuk Mengetahui Penilaian Kinerja Pegawai Melalui Penerapan Sistem E-Kinerja Di Sub Bagian Umum, Kepegawaian dan Hukum pada Kantor Dinas Perumahan Kawasan Permukiman dan Pertanahan Provinsi Sulawesi Selatan. Jenis penelitian yang digunakan adalah Deskriptif Kualitatif. Data yang di olah adalah hasil dari wawancara dan informan kunci pada Kantor. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu Observasi, Wawancara, dan Dokumentasi. Sedangkan Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Pengumpulan data baik melalui Observasi maupun Wawancara, Reduksi data, Penyajian data dan Kesimpulan.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti maka kesimpulan yang dapat diambil adalah penilaian kinerja berbasis e-kinerja dapat meningkatkan prestasi kerja pegawai. Artinya keberhasilan pegawai dalam melaksanakan tugas yang diberikan oleh organisasi mampu meningkatkan kepuasan kerja yang didapatkan.

Kata Kunci: E-Kinerja, Penilaian Kinerja

ABSTRACT

HELMI TAHIR, 2021. *Implementation of E-Performance in Assessing the Performance of State Civil Apparatus (ASN) at the Office of the Housing and Land Affairs Office of South Sulawesi Province. Thesis, Faculty of Economics and Business, Management Department, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by Supervisor I Edi Jusriadi and Supervisor II Faidul Adzim.*

Employee performance appraisal is something that must be carried out in every agency or company, this is done to determine whether the performance results of an employee are increasing or decreasing. The low quality of the performance of Civil Servants can be caused by several aspects, including the not yet optimal implementation of the main tasks and functions in the work in each field. In order to improve the performance of the organization and apparatus, improve the competence of Human Resources, and foster higher creativity and work innovation in Civil Servants, a web-based application called E-Performance is implemented. This researcher aims to determine employee performance appraisal through the application of the E-Performance system in the General, Civil Service and Legal Subdivision at the Housing and Land Service Office of South Sulawesi Province. The type of research used is descriptive qualitative. The data that is processed is the result of interviews and key informants at the Office. Data collection techniques used are Observation, Interview, and Documentation. While the data analysis technique used in this study is data collection either through observation or interviews, data reduction, data presentation and conclusions.

Based on the results of research conducted by researchers, the conclusion that can be drawn is that e-performance based performance appraisal has a positive and significant effect on employee performance. This means that the success of employee in carrying out the tasks assigned by the organization can increase the job satisfaction obtained.

Keywords: E-Performance, Performance Appraisal